

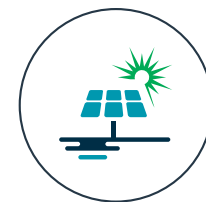


Geleceğe ışık tutuyoruz



RHG
ENERTURK
ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



02



Türkiye'nin enerji üretim sektöründeki başarılı çalışmalarımıza, her gün bir yenisini daha ekliyoruz. Çevre dostu, temiz ve yenilenebilir enerji üretimimizle sadece 2022 yılında 295 bin kişinin elektrik ihtiyacını karşıladık. Güçlü Türkiye için her zamankinden daha büyük bir heyecan ve daha büyük bir enerjiyle çalışmaya devam ediyoruz.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



03



- > RAPOR HAKKINDA
- > CEO MESAJI
- > GENEL MÜDÜR MESAJI
- > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OFİSİ MESAJI

> **HAKKIMIZDA**

- > RHG ENERTÜRK HAKKINDA
- > DÜNDEN BUGÜNE RHG ENERTÜRK
- > MİSYONUMUZ
- > VİZYONUMUZ
- > PRENSİPLERİMİZ
- > SANTRALLERİMİZ
- > YATIRIMLARIMIZ

> **KURUMSAL YÖNETİMİMİZ**

- > YÖNETİM KURULU, ORGANİZASYON YAPISI VE KOMİTELER
- > KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ
- > BİLGİ GÜVENLİĞİ
- > İÇ DENETİM
- > İŞ ETİĞİ VE UYUM
- > REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR
- > YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE
- > TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

- > **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ**
- > SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA YAKLAŞIMIMIZ
- > ÖNCELİKLİ KONULAR VE PAYDAŞ KATILIMI
- > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
- > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

> **SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ**

- > EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
- > YENİLENEBİLİR ENERJİ ARZI
- > AR-GE VE İNOVASYON
- > SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

> **ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ**

- > RHG ENERTÜRK'TE ÇEVRE YÖNETİMİ
- > SERA GAZI YÖNETİMİ
- > ENERJİ YÖNETİMİ
- > SU YÖNETİMİ
- > ATIK YÖNETİMİ
- > BİYOÇEŞİTLİLİK
- > GÖNÜLLÜ KARBON PİYASALARI

> **SOSYAL PERFORMANSIMIZ**

- > İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- > YETENEK YÖNETİMİ (ÇALIŞAN GELİŞİMİ)
- > ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
- > ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK
- > TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

> **EKLER**

- > SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- > ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- > EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- > GRI ENDEKSİ
- > ÜYE OLUNAN DERNEKLER
- > İŞ BİRLİKLERİ
- > BAĞIMSIZ DENETÇİ
- > KÜNYE



RAPOR HAKKINDA

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



04



RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. (“RHG Enertürk”) olarak faaliyet gösterdiğimiz enerji sektöründeki operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi, sürdürülebilirlik odak noktamız olan gezegenimiz, müşterilerimiz ve geçiş konuları kapsamında ele almaktayız.

Kurulduğumuz günden bu yana, etik, hesap verebilir ve sorumlu yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Bu sebeple, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve bu alanda hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızı siz değerli okuyucularımızla ilk defa yayınladığımız 2022 sürdürülebilirlik raporumuzla paylaşmaktan mutluluk duymaktayız. Yayınladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, yürüttüğümüz faaliyetlerin, sorumluluk alanlarımızın, kurumumuzun strateji, yönetim ve performansının detaylarını bulabilirsiniz.

1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı paylaştığımız raporumuzun paydaşlarımızla aramızda bulunan güçlü güven duygusunu daha da pekiştirmesini ve sektörümüzde örnek teşkil etmesini diliyoruz.

Raporumuz, 2022 yılından bu yana imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Prensipleri’ne uygun olarak hazırlanan Yıllık İlerleme Bildirim Raporu ve GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. İçerik kapsamında yer verdiğimiz GRI Standartları’nın raporumuzun hangi bölümünde ele alındığını “GRI İçerik Endeksi” tablosunda takip edebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik raporumuzda yer verdiğimiz veriler aksi belirtilmediği müddetçe RHG Enertürk ve bünyesindeki santrallerimizin 2022 yılına ait performansını yansıtmaktadır.



Raporumuz ile ilgili görüşlerinizi ve sorularınızı iletmek için surdurulebilirlik@enerturk.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.



CEO MESAJI

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



05



Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılında yaşanan aşırı iklim olayları tüm dünyayı iklim değişikliğiyle mücadelede attığımız adımların daha sağlam ve ileriye dönük olması gerektiğiyle bir kez daha yüzleştirdi. İnsanlık olarak şimdiye kadar eşsiz gezegenimize ve üzerinde yaşayan tüm canlılara karşı saygılı olmak için çalışsak da yapabileceklerimizin ve yapmamız gerekenlerin çok daha fazla olduğunun bilinciyle, gezegenimizi daha büyük sorunlara gebe bırakmadan çözüm eylemlerimizi hızlandırmamız, paydaşlarımıza örnek olmamız ve herkesi bu mücadeleye teşvik etmemiz gerektiğinin farkındalığıyla hareket ediyoruz.

İklim kriziyle mücadelede dünya çapında başlatılan seferberlikte 2010 yılında doğa dostu, temiz, yenilenebilir enerji için çıktığımız yolda bugün 8 hidroelektrik enerji santrali, 3 rüzgar enerji santrali, 2 güneş enerji santrali ve elektrikli araç şarj istasyonlarımız ile emin adımlarla ilerlemeye devam etmekteyiz. Artvin, Van, Giresun, Tokat, Ordu, Amasya, Bartın, İzmir, Antalya, İstanbul gibi ülkemizin birbirinden güzel şehirlerinde paydaşlarımızla yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında pay sahibi olmayı amaçlamaktayız.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz doğrultusunda yatırımlarımızı dünyadaki gelişmeleri takip ederek, geleceğimize yönelik inovatif yaklaşımlara dayalı temiz enerjiden yana kullanmaktayız. Türkiye'nin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretim yapan sayılı şirketlerinden biri olarak 2021 yılında 175 bin, 2022 yılında 295 bin kişinin elektrik ihtiyacını karşılayacak enerjiyi ürettik.

Doğrudan ve dolaylı kanallar aracılığıyla Türkiye genelinde 1,2 milyondan fazla kişiye temiz, güvenilir ve uygun fiyatlı enerjiye erişim imkanı sağladık. Kaynaklarımızın tükenebilir olduğunu unutmadan doğru kullanımı teşvik etmek prensibiyle, petrol ve



“Sahip olduğumuz bilgi, beceri, endüstriyel altyapı, teknolojik güç ve hepsinden daha değerli olan insan kaynağımızla gezegenimiz ve tüm paydaşlarımız için çalışmaya, üretmeye ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz.”



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

alternatif yakıtlara göre oldukça temiz, güvenilir ve konforlu olan elektrikli araç şarj ağıımızı 2022 yılında İstanbul, Kayseri, Bursa ve Sakarya'da 11 farklı lokasyonda müşterilerimizle buluşturduk. Karbonsuzlaşmayı bütüncül bir çerçevede ele alarak, Sıfır Atık kapsamında gerekli önlemleri uygulamaya aldık; sıfır atık sertifikasyon sürecimizi başlattık. Tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yerel halkı destekleyen projelerimizi hayata geçirmeye, gençlerimiz ve üniversite öğrencilerimizin gelişimi ve iş hayatına hazırlanmasına yönelik genç yetenek ve staj programlarımızı genişleterek uygulamaya devam ettik. Müşterilerimize yenilikçi çözümler sunabilmek ve dijitalleşmeyi desteklemek için teknolojik yatırımları iş planımıza ekledik. İlk olarak 2021 yılında yayınladığımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz ile çizdiğimiz çerçeveyi, 2023 yılında daha da geliştirerek yeniledik.

Başarıların rakamlardan ibaret olmadığı bilinciyle, sürdürülebilirliği attığımız her adıma taşıyor, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak adına yapabileceklerimizin sınırlarını aşarak geçmişten geleceğimize miras olan mavi gezegenimizi ve ev sahipliği yaptığı tüm canlıları korumak, yaşam haklarına saygılı olmak için büyük sorumluluklar üstleniyoruz.

Sizlerle paylaştığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile şimdiye kadar yaptıklarımızın yanı sıra, geleceğe ilişkin elimizi taşın altına koymaktan çekinmeyerek; nitelikli eğitim, eşitlik, barış gibi sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçlarımızda sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve tüm paydaşlarımız için her daim katkı sunmayı hedefliyoruz. Görevimiz önce dünyamız ve ülkemiz için var gücümüzle çalışmak, sonra yatırım ve istihdamla bunu toplumumuz için faydaya dönüştürmektir.

Sahip olduğumuz bilgi, beceri, endüstriyel altyapı, teknolojik güç ve hepsinden daha değerli olan insan kaynağımızla gezegenimiz ve tüm paydaşlarımız için çalışmaya, üretmeye ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Doç. Dr. ALPASLAN BAKİ ERTEKİN
CEO





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



07



GENEL MÜDÜR MESAJI

RHG Enertürk olarak, Türkiye'de yenilenebilir enerji üretimine odaklanarak çevreye ve topluma fayda sağlamayı hedefliyoruz. Temiz enerjiye erişim, sadece bir insan hakkı olmakla kalmayıp, aynı zamanda birçok alanda hayati bir unsur olarak da değerlendirilmelidir. Temiz enerji, üretimden barınmaya, gıda temininden sağlığa, eğitimden sanayi ve inovasyona kadar birçok alanda önemli bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, temiz enerji üretimi ve enerjiye erişimin genişletilmesi için “Hayata enerjimiz var” sloganıyla sürdürülebilir yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Misyonumuz doğrultusunda, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik enerji santrallerimiz ile enerji üretimine odaklanmış olmakla birlikte elektrikli araç şarj istasyonları yatırımlarımızla da temiz ve sürdürülebilir bir ulaşım sisteminin oluşturulmasına katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın gerçekleştirilmesine yönelik dezavantajlı durumda olan her insanın gözetildiği, kapsayıcı bir dünya için çaba sarf etmeyi hedefliyoruz.

Amacımız, tüm paydaşlarımız, ülkemiz ve dünyamız için daha temiz ve sürdürülebilir bir enerji ağı oluşturmaktır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik ederek enerji dönüşümünü destekliyor ve çevresel sürdürülebilirlikle toplumsal fayda arasında denge kurmayı amaçlıyoruz. Gelecek nesillere temiz bir dünya bırakmak için çalışmalarımıza devam ediyor ve yenilenebilir enerji alanındaki pozisyonumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

RHG Enertürk olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekleme konusundaki taahhütlerimizi ve faaliyetlerimizi açıklamaktan büyük mutluluk ve gurur duyuyoruz. Yenilenebilir enerji üretimiyle öncelikle, Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ve Amaç 13: İklim Eylemi'ne katkı sağlıyoruz. Ancak sadece bu iki amaçla sınırlı kalmayıp, iş modelimizi diğer amaçları da destekleyecek şekilde geliştiriyoruz.



“Amacımız, tüm paydaşlarımız, ülkemiz ve dünyamız için daha temiz ve sürdürülebilir bir enerji ağı oluşturmaktır.”



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



08



Amaç 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, Amaç 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, Amaç 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim gibi diğer Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları da sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bileşenlerini oluşturuyor. Bu amaçları desteklemek için çeşitli adımlar atıyor ve iş modelimizi bu yönde şekillendiriyoruz.

2053 net sıfır hedefi doğrultusunda sorumluluğumuzun farkındayız ve bu hedefe uyumlu olarak sürdürülebilirlik gündemini benimsiyoruz. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim anlayışını bütüncül bir şekilde uyguluyoruz. Sürdürülebilirlik raporlaması konusunda da ilk adımımızı atarak GRI standartlarına uygun olarak sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamış bulunuyoruz. Bu raporla, sürdürülebilirlik beyanlarımızı, hedeflerimizi ve performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşarak takip edilebilirlik sağlamayı ve Amaç 17: Amaçlar için Ortaklık ilkesine uygun olarak kamuya açık bir şekilde bilgi vermeyi amaçlıyoruz.

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma hedefiyle, özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşları arasında iş birliğinin önemine inanıyoruz. Bilgi ve deneyimimizi yenilenebilir enerji alanındaki diğer şirketler, eğitim kurumları ve kamu kurumlarıyla paylaşmaya odaklanıyoruz. Bununla birlikte, geçtiğimiz yıl aşağıdaki gelişmeleri kaydetmiş bulunuyoruz:

- Farklı sektörlerdeki şirketlere yenilenebilir enerjiye geçiş ve mikro üretim konusunda danışmanlık vermeye başladık. Bu sayede yenilenebilir enerjinin kapiler seviyede yaygınlaşmasına hizmet ettik.
- İnovasyon ve dijitalleşmeye önem vererek finansal istikrarımızı güçlendirdik ve işimizi daha sürdürülebilir hale getirme hedefiyle kendi elektrikli araç şarj ağı müşteri platformu yazılımımız üzerinde çalışmalarımızı başlattık.
- Paydaş katılımı çalışmalarımızı tamamlayarak sürdürülebilirlik stratejimizi güncelledik.
- Sürdürülebilirlik odaklı çabalarımızı ve projelerimizi daha etkin bir şekilde yönetmek amacıyla sürdürülebilirlik ofisimizi kurduk.
- Çevresel etkimizi azaltmak için sera gazı emisyonlarımızı hesapladık ve azaltma taahhütlerimiz ile uyumlu olarak faaliyetlerimizi yürüttük.

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi 10 ilkeyi desteklemeye devam ediyoruz. Kurumsal kültürümüzden aldığımız destekle, küresel sosyal sorunlara etkili çözümler sunmak için çabalarımızı hızlandıracağız.

Son olarak, sosyal kalkınmayı teşvik etmek ve insan hakları savunuculuğunu değer zincirimiz boyunca sürdürmek için şirketimiz ve dünya genelindeki topluluklar arasında iş birliği yapacağız. İnsanlarımızın gelişebileceği ve eşitlikçi, adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamları yaratıyoruz. Dünya genelindeki toplumlarla kurduğumuz ve uzun süredir devam eden taahhütlerimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için bu konuları gerekli olan tüm uygulama adımlarını karar alma süreçlerimize de entegre ederek ilave sorumluluklarımızı ve teşvik planlarımızı belirledik.

Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 2022'den beri imzacısı olmakla beraber, Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi Prensipleri'nin de imzacısı olmayı planlamaktayız.

RHG Enertürk'ün ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlayarak sürdürülebilirlik alanındaki potansiyelimizi gerçekleştirmek ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarılması yolundaki inanç ve kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduğumuz düşüncesindeyim. Paydaşlarımızın desteği ve yenilenebilir enerji teknolojilerinin katkısı ile, 2030 hedeflerimize ulaşacağımıza ve Türkiye'de ve küresel olarak sürdürülebilir kalkınmaya önemli bir katkı sağlayacağımıza yürekten inanıyorum.

Güveniniz ve desteğiniz için teşekkür ederim.

ALPAY BEYLA
GENEL MÜDÜR



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OFİSİ MESAJI

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



09



“Hayata Enerjimiz Var” sloganıyla çıktığımız temiz ve yenilenebilir enerji yolculuğumuzda; RHG Enertürk’ün ilk Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayınlıyor olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik Ofisi olarak amacımız, neslimizin en büyük sorunu olan iklim kriziyle mücadele etmektir. Çabalarımızın, toplumun ve gezegenimizin ihtiyaçlarına hizmet eden büyük resim ile uyumlu olmasına dikkat ederek ülkelerin sürdürülebilir kalkınma planlarını en iyi şekilde hayata geçirebilmeleri adına yaptıkları detaylı çalışmaları yakından takip ediyoruz. İklim krizi sorununun tek başına ele alınması ve çözümlenmesinin mümkün olmadığı kanaatiyle, iş ortaklarımızla birlikte çalışarak, toplum ve gezegenimiz için yarattığımız sürdürülebilir etkinin boyutunu en üst düzeye çıkarma konusunda kararlıyız. Bu nedenle kendimizi sadece temiz enerji ile ilgili hedeflerle sınırlamadan tüm topluma ve dolayısıyla gezegenimize fayda sağlayabilecek sosyal ve ekonomik değerleri de korumaya ve geliştirmeye odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik Ofisi olarak, kurum içi sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması amacıyla, eğitim ve seminerler düzenleyerek bilgiye erişimi sağlıyoruz. Biyoçeşitliliği korumayı

ve yarattığımız etkimizi düzenli olarak analiz etmeyi ve geliştirmeyi, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında kısa, orta ve uzun vadede hedefleri ve bu hedeflere ulaşmaya yönelik eylem planlarını belirliyor, 2022 yılı itibariyle tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 10 İlkesini uygulamayı ve en önemlisi sürdürülebilirlik bakış açımızı kurum kültürümüzün temel yapı taşı haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Küresel sürdürülebilirlik gündemini takip ederek, sürdürülebilirliği kurum içinde teşvik ederek, kurumun sürdürülebilirlik taahhütlerini görünür kılarak ve paydaş güvenini artırarak daha iyi bir gelecek için çözümün parçası olabilmek adına var gücümüzle çalışıyoruz.

Yenilenebilir enerji teknolojilerimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız sayesinde 2030 hedeflerimize ulaşacağımıza yürekten inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimizin etkin şekilde uygulanmasına destek olan tüm paydaşlarımıza, komitemize ve mesai arkadaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimizle.



HAKKIMIZDA

Yenilenebilir enerji değer zincirine katkı sağlıyoruz

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



10





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



11



Gelecek odaklı sürdürülebilirlik anlayışımız, enerji üretimi ve ulaşım alanlarında çevresel emisyonların bertaraf edildiği bir dünyanın yaratılmasına ve sürdürülmesine destek veriyor. Faaliyetlerimizin büyüklüğü ve kapsamı düşünüldüğünde, çeşitlendirilmiş üretim ve faaliyet portföyümüzle Türkiye'nin birçok bölgesinde konumlanıyor, yenilenebilir enerji değer zincirine katkı sağlıyoruz.

- > RHG ENERTÜRK HAKKINDA
- > DÜNDEN BUGÜNE RHG ENERTÜRK
- > MİSYONUMUZ
- > VİZYONUMUZ
- > PRENSİPLERİMİZ
- > SANTRALLERİMİZ
- > YATIRIMLARIMIZ





RHG ENERTÜRK HAKKINDA

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



12



Kurulu güneş enerjisi
kapasitemiz ile Türkiye'de
4'üncüyüz.



Toplam kurulu gücümüz ile,
Türkiye'de %100 yenilenebilir
enerji şirketleri arasında
10'uncuyuz.



RHG Enertürk olarak, temel insan haklarından biri olduğuna inandığımız ve sürdürülebilir kalkınmanın en elzem unsuru olan istikrarlı, güvenilir, temiz enerjiye erişimi sağlarken, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmaktayız. Yenilenebilir enerji bir yandan ülkemizin enerji ihtiyacını daha düşük maliyetle ve kendi kaynaklarından sağlamasının önünü açarken, öte yandan karbon salımında azaltım sağlayacaktır. Türkiye'de yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üreten sayılı enerji ve hizmet şirketlerinden biri olarak, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında ve iklim değişikliğine karşı eylem planında önemli bir rol oynamanın verdiği motivasyonla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Toplamda 534 MW'a ulaşan kurulu mekanik kapasitemizle, 10 ilde bulunan 13 lisanslı üretim tesisimiz ve 255 çalışanımızla geleceğe yatırım yapmakta ve büyümeye devam etmekteyiz.

Portföyümüz, rapor dönemi itibariyle, toplam 209,33 MW mekanik kapasiteye sahip 8 hidroelektrik santrali (HES), toplam 236,35 MW mekanik kapasiteye sahip 3 rüzgâr enerjisi santrali (RES) ve toplam 88,53 MW mekanik kapasiteye sahip 2 güneş enerjisi santralinden (GES) oluşmaktadır. 1.000 MW'a genişletme hedefimize yönelik önemli bir adım olarak, 2021 YEKA ihaleleri kapsamında 105 MW güneş ve 2022 YEKA RES 30 MW rüzgâr lisans hakkını başarıyla kazandık. Gelecekteki YEKA rüzgâr ve güneş ihalelerine katılmaya da devam edeceğiz.

Kurumumuz, yenilenebilir enerji kaynaklarında çeşitliliğe giderek (HES, RES, GES) portföyünü geliştirmiştir ve hibrit tesislerle ilgili başvuru süreçlerini başlatmıştır. Böylelikle risklerimizi minimize ederek sektördeki güçlü duruşumuzu da pekiştirmekteyiz.

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefine doğru sera gazı emisyonlarını azaltmaya yardımcı olma sorumluluğumuzun bir parçası olarak çevre dostu ve son derece verimli projeler yürütmeyi amaçlamaktayız. Yatırımlarımızın, kurulumundan işletmesine, tüm aşamalarının çevre dostu ve yüksek verimlilikte olması ülkemizin toplam karbon emisyonunu azaltmaya yardımcı olmaktadır.

Kendi üretimimiz dışında, çatı ve saha tipi güneş enerjisi gibi mikro üretim projeleri aracılığıyla düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemekteyiz. Hidroelektrik, rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle enerji üretimi konusunda uzman ekiplerimiz, aynı zamanda yenilenebilir enerji geçişlerinde endüstriyel firmalara teknik ve operasyonel destek ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

RHG Enertürk, çevresel, sosyal ve etik açıdan sorumlu müşterilerle iş yapmayı prensip edinmiş olup, dönüştürülemeyen sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerin ticari taleplerini reddetmektedir.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



13



209,33 MW
mekanik kapasiteye sahip
8 hidroelektrik santrali
HES



Umut HES, Akkuş-ORDU



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



14



236,35 MW
mekanik kapasiteye sahip
3 rüzgâr enerjisi santrali
RES



Sibel RES, Bornova-İZMİR



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

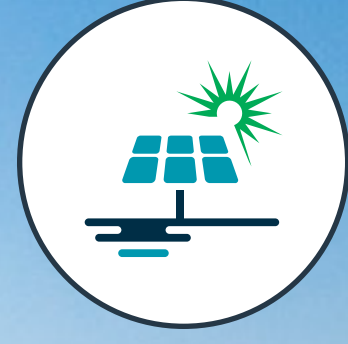
ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



15



88,53 MW
mekanik kapasiteye sahip
2 güneş enerjisi santrali
GES



Van Arısu GES, Tuşba-VAN



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



16



2025 yılına kadar
1.200 şarj ünitesi kurmayı
hedeflemekteyiz.

Raporlama dönemi itibariyle
58 adet şarj ünitesi çalışması
tamamlanmıştır.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



Türkiye'nin ilk beş elektrikli araç şarj istasyonu işletmecisi lisans sahipleri arasında yer almaktayız. 2025 yılına kadar 1.200 şarj ünitesi kurmayı hedeflemekteyiz. Raporlama dönemi itibariyle 58 adet şarj ünitesi çalışması tamamlanmıştır. Böylece karayolu taşımacılığının karbonsuzlaşmasına katkıda bulunmaktayız. Elektrikli araç şarj istasyonlarımızın mümkün olduğunca yenilenebilir enerjiyle beslemeyi ve geri kalanını karbon kredileri aracılığıyla dengelemeyi hedefleyerek, Türkiye'de temiz, sıfır emisyonlu ulaşımı desteklemekteyiz. Öte yandan, kendi elektrikli araç şarj ağı yazılım çözümümüzü geliştirmekteyiz. Bu yazılımla; elektrikli araç şarj istasyonu süreçlerinin ilk keşiften cihazın son kullanıcının hizmetine sunulmasına kadar olan tüm süreçleri tek noktadan yürütebileceğiz. Elektrikli araç şarj ağı işletmeleri arasında ilk olarak, TÜV SÜD ile koordineli tüm süreçlerin (kurulum, test ve uygunluk çalışmaları vb.) Türkiye'de standartlaştırılması adına bir yol haritası hazırlamaktayız. Kullanıcı deneyimini dikkate alarak uygulanan standartlar ile toplumun tüm üyelerinin ihtiyaçlarını öngörerek, dezavantajlı grupları kapsayacak şekilde faaliyetlerimizi geliştirmeye özen göstermekteyiz. Bu anlamda, İTÜ ile elektrikli araç şarj istasyonlarının konum optimizasyonu çözümlerine ilişkin yapay zekâ tabanlı uygulamalar için yatırım planlamaktayız.

RHG Enertürk olarak, içinde bulunduğumuz topluma sağladığımız faydayı her geçen gün artırmak için çalışmaktayız. Uygun fiyatlı ve temiz enerji sağlama vizyonumuzun bir parçası olarak, portföyümüz Türkiye'nin çeşitli bölgelerine yayılmış olup bu bölgeler yenilenebilir enerji yatırımlarından faydalanmaktadır. Yerel topluma katkımızı artırmak sürdürülebilirlik politikamızın önemli bir parçasıdır. İstihdam politikamız çerçevesinde, tesisler için yapılan işe alımlarda yerel halka öncelik vermekteyiz. Satın alma süreçlerimizde de, tesis ihtiyaçlarımızı yakın coğrafyadan tedarik etmekteyiz.

Kurumumuz için en önemli değer çalışanlarıdır. Başarılı bir büyümenin mutlu ve gelişim olanağı bulan çalışanlarla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu çabalarımızda güvenli, şeffaf, adil ve destekleyici bir iş ortamı sağlamaya büyük önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın gelişimi ve yeni yetkinlikler kazanmaları için düzenli olarak programlar hazırlıyoruz. Başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere, çalışanlarımızla ilgili konularda yasal düzenlemelerin ötesinde standartlar sağlamayı önemsemekteyiz.

RHG Enertürk olarak, genç istihdamını ve gençlerin enerji sektörüne ilişkin yetkinliklerini geliştirmelerini amaçlamaktayız. 2016 yılından beri sürdürdüğümüz Genç Yetenek Programı, Analist Öğrenci ve staj programlarımız kapsamında 31 öğrenciye eğitim ve gelişim olanağı sağladık. Ayrıca uzman çalışanlarımızın üniversitelerde eğitimler vermesini teşvik etmekteyiz.

Kurumumuz 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmuştur. Çalışanlarımız için, temel hak ve özgürlükleri, fırsat eşitliğini ve çeşitliliği önemseyen bir iş ortamı sağlamak bizim için büyük bir önceliktir. Kadınların ekonomik yaşamın her seviyesinde yer almalarını desteklemekteyiz. Bu amaçla Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'nin (UN WEPs) imzacısı olacağımızı beyan etmekteyiz.

Kaynaklarımızı daha verimli kullanmak ve yönetim yapımızı güçlendirmek için 2022 yılında entegre yönetim sistemleri projemizi başlattık ve sertifikasyon süreçlerimiz devam etmektedir. Proje kapsamı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nden oluşmaktadır. Bu proje sayesinde, iş süreçlerimizi iyileştirerek kalite standartlarımızı yükseltmekte, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumakta, çevresel etkilerimizi azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta ve bilgi güvenliğini güçlendirmekteyiz.

Kurumumuz 2022 yılında **255** çalışanımızın emeği ile

1.058.089.910 TL yatırım yaparak portföyünü ve kapasitesini genişletmiş,

1.180.971 MWh yenilenebilir enerji üretimi ile

2.054.013.308 TL ciro sağlamıştır.



TÜRKİYE'NİN BÜYÜYEN SAF YENİLENEBİLİR ENERJİ ŞİRKETİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

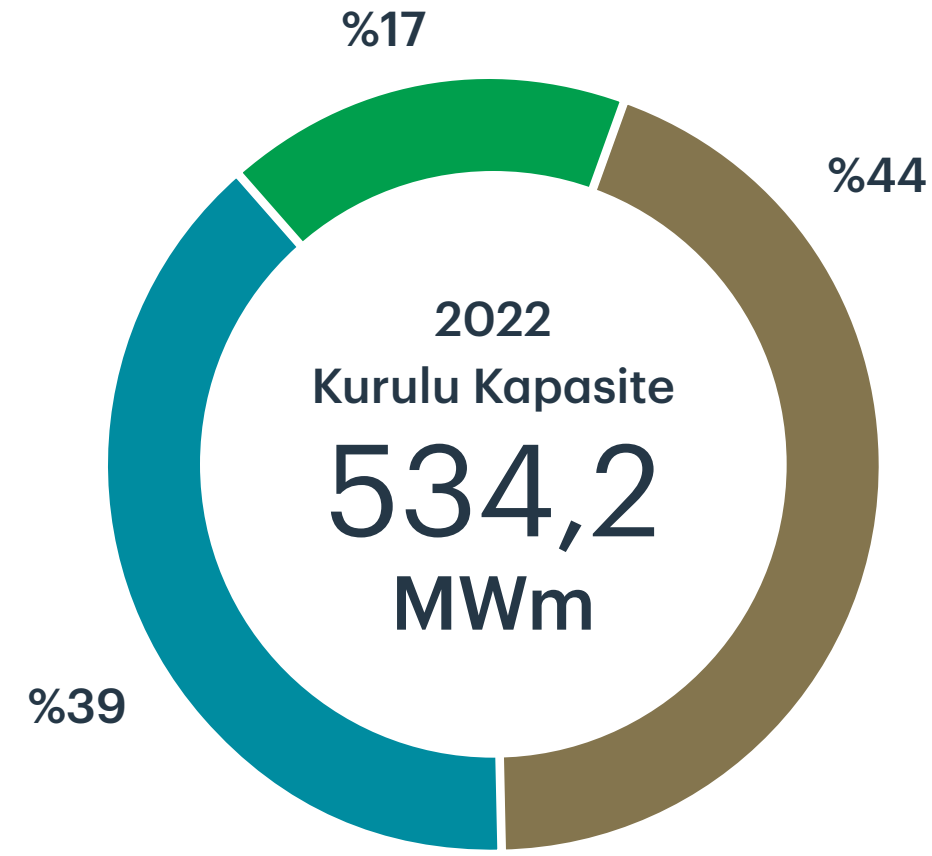
EKLER



18



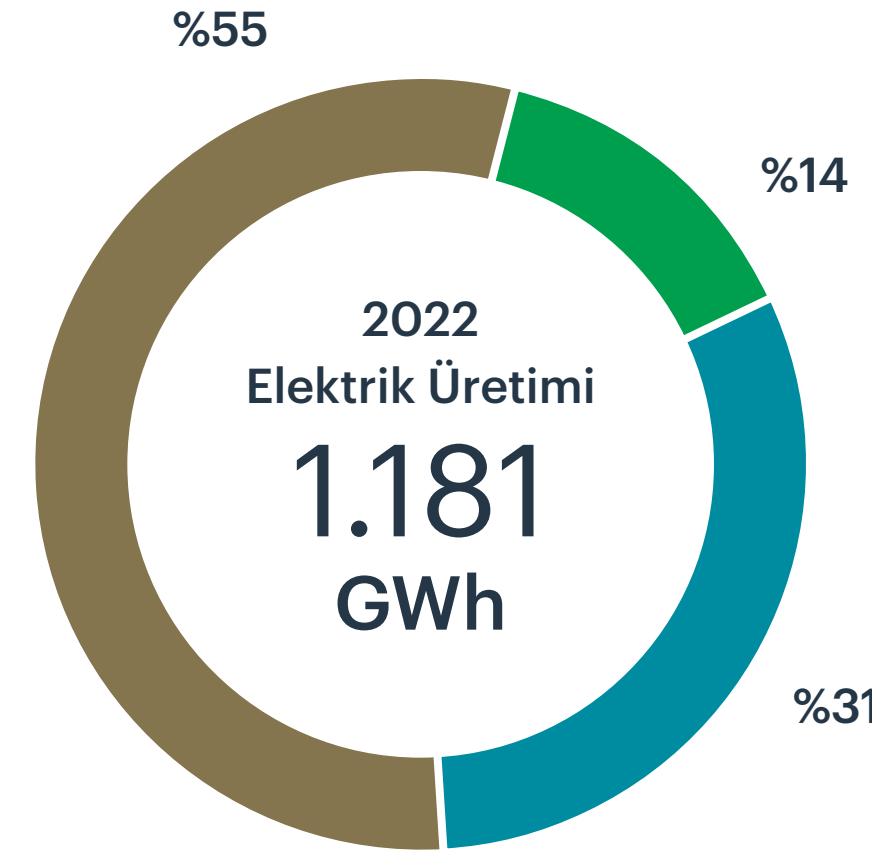
Son 2 yılda kurulu
kapasite artışı
+%101



2020'de
265,8 MWm

HES RES GES

Son 2 yılda elektrik
üretiminde artış
+%119



2020'de
540 GWh
Üretim

GÜÇLÜ FİNANSAL
PERFORMANS

2022 Geliri (TL)
2.054
MİLYON

Gelir Artışı
2021'den 2022'ye
%115

ÖNEMLİ NOKTALAR

Saf Yeşil Enerji

Sahip olduğu 8 hidroelektrik, 3 rüzgâr ve 2 güneş enerjisi santraliyle yenilenebilir enerji üretmektedir.

RES'lerde Yüksek Kapasite Artışı Potansiyeli
RES'lerin kurulu gücü 2026 yılına kadar 236 MW'tan 605 MW'a çıkarılacaktır.

Coğrafi Olarak Çeşitlendirilmiş

13 enerji santrali Türkiye'nin çeşitli coğrafi bölgelerinde yer almaktadır.

Elektrikli Araç Şarj
Elektrikli araç şarjı gibi yeni iş alanlarına yatırım stratejileri devam ediyor.

ABD Doları Bağlantılı (FiT) Gelir

RES ve GES projeleri, son uygulamaya kıyasla daha yüksek fiyatlı olan mevcut YEKDEM uygulamasından yararlanmaktadır.

Karbon Kredileri
Tüm enerji santralleri için karbon kredisi sertifika onayları alınmış ve kredilendirilebilir dönemleri başlamıştır.



DÜNDEN BUGÜNE RHG ENERTÜRK

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

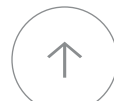
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

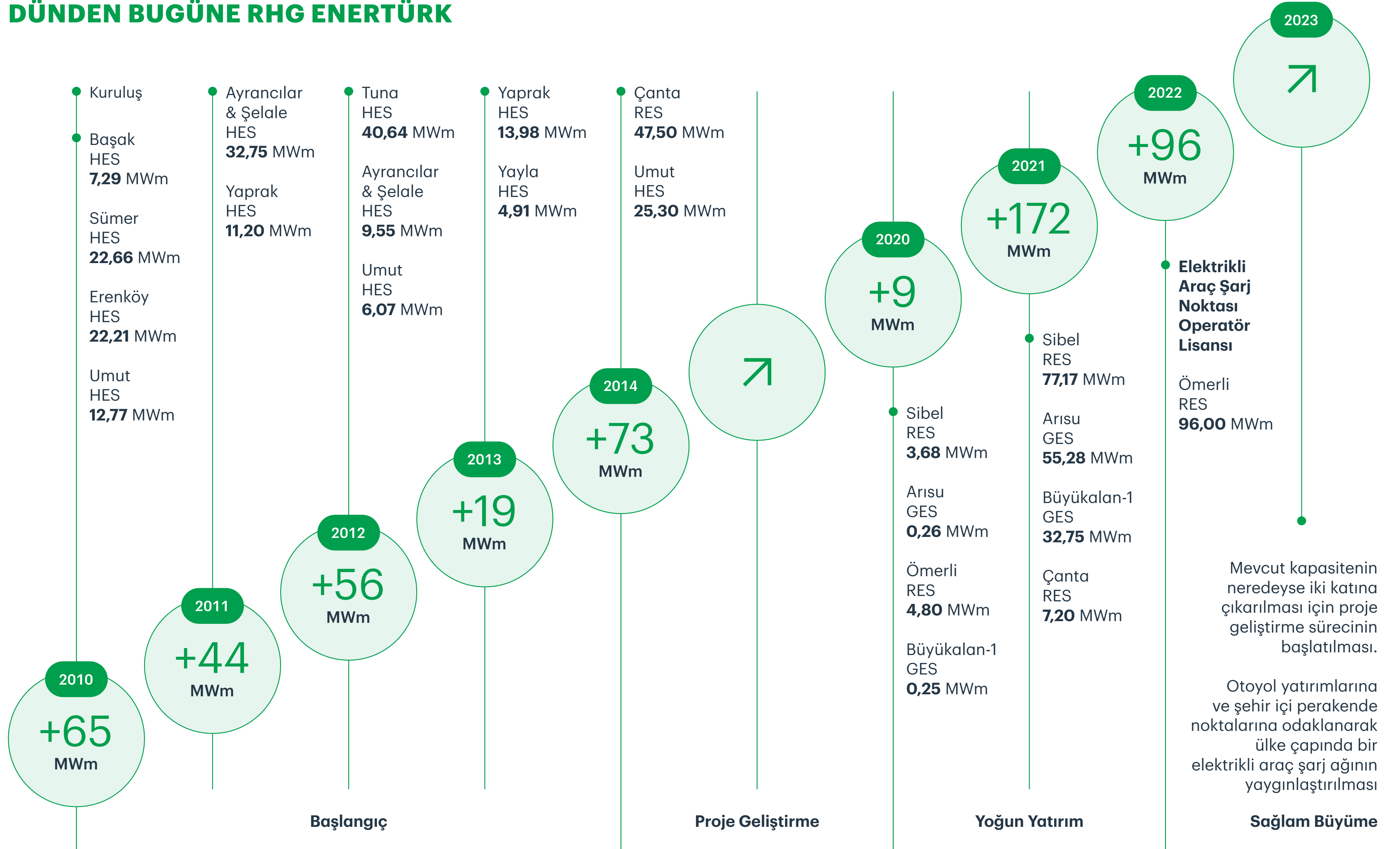
ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



19





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



20



MİSYONUMUZ

RHG Enertürk olarak misyonumuz, tamamıyla çevre dostu ve yüksek verimli projelerle, yatırımlarımızın her aşamasında uzman ekiplerle çalışarak çevreye zarar vermeden Türkiye elektrik pazarının lider oyuncularından olup bu konumu güçlendirerek sürdürmektir.

VİZYONUMUZ

RHG Enertürk olarak vizyonumuz, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı piyasa şartlarına uyumlu, esnek ve yüksek verimlilikte üretim santralleri ile 2027 yılında en az 1.000 MW kurulu güç kapasitesine erişmektir.

Van Arısu GES, Tuşba - VAN



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



21



PRENSİPLERİMİZ

Kurum kültürümüzün ana odağı, müşterimiz ve paydaşlarımız için değer üretip fayda sağlamaktır. Kurum içi ortak dilimizi oluşturmakta Prensiplerimiz bize yol göstermektedir. Presiplerimiz, davranışlarımızı, ortak değerlerimizi vurgulayarak, bizi diğer şirketlerden farklılaştıran güçlü yönlerimizi hatırlatmakta, birlikte çalışma ve sonuç üretme etkinliğimizi artırmaktadır.

Prensip Setimiz, bizim için önemli olan değerleri yansıtmaktadır. Hepimiz için bir ilham ve motivasyon kaynağı olarak başarımızın arkasındaki itici kuvvet olmaktadır.

Prensip Setimiz, insan kaynakları süreçlerimiz ve uygulamalarımızın temelini oluşturmaktadır.



Müşterilerini Anla

Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.



Güven Ver

Kurumumuz, ortak değerler temelinde, sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissederiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koyarız.



Kalpleri Kazan

Kalpleri Kazanma prensibi, kendi içinden çıktığı toprakların derin hoşgörü kültürünü davranışlarına yansıtmaktır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmek demektir.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



22



Anlam Kat

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Bu sadece ne yaptığımız ile ilgilidir. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek, anlamak motivasyonumuzun temel kaynağıdır. Anlam Kat, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.



Güçlendirir

RHG Enertürk yöneticileri, kurumu adım adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar. RHG Enertürk liderleri ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlayıp, desteği vererek ekiplerini geliştirir, güçlendirirler.



Rehberlik Et

RHG Enertürk yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil ederler. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlarlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.



Sonuç Üret

RHG Enertürk'ün hedefleri çok büyüktür. Kurum tüm dinamizmini bugüne kadar ulaştığı hedefler ve aldığı başarılı sonuçlardan alır. Sonuç Üret prensibi bu dinamizmin gelecekteki garantisidir.



En İyisi Ol

En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle, İşinin En İyisi Ol Prensibi, tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirir.



Geleceği Yakala

Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Son 15 yılda neredeyse insanlık tarihinin tamamı kadar yenilik hayatımızı kökünden değiştirdi. Bu baş döndürücü VUCA dünyasında, yerini almak, geleceği daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.



SANTRALLERİMİZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

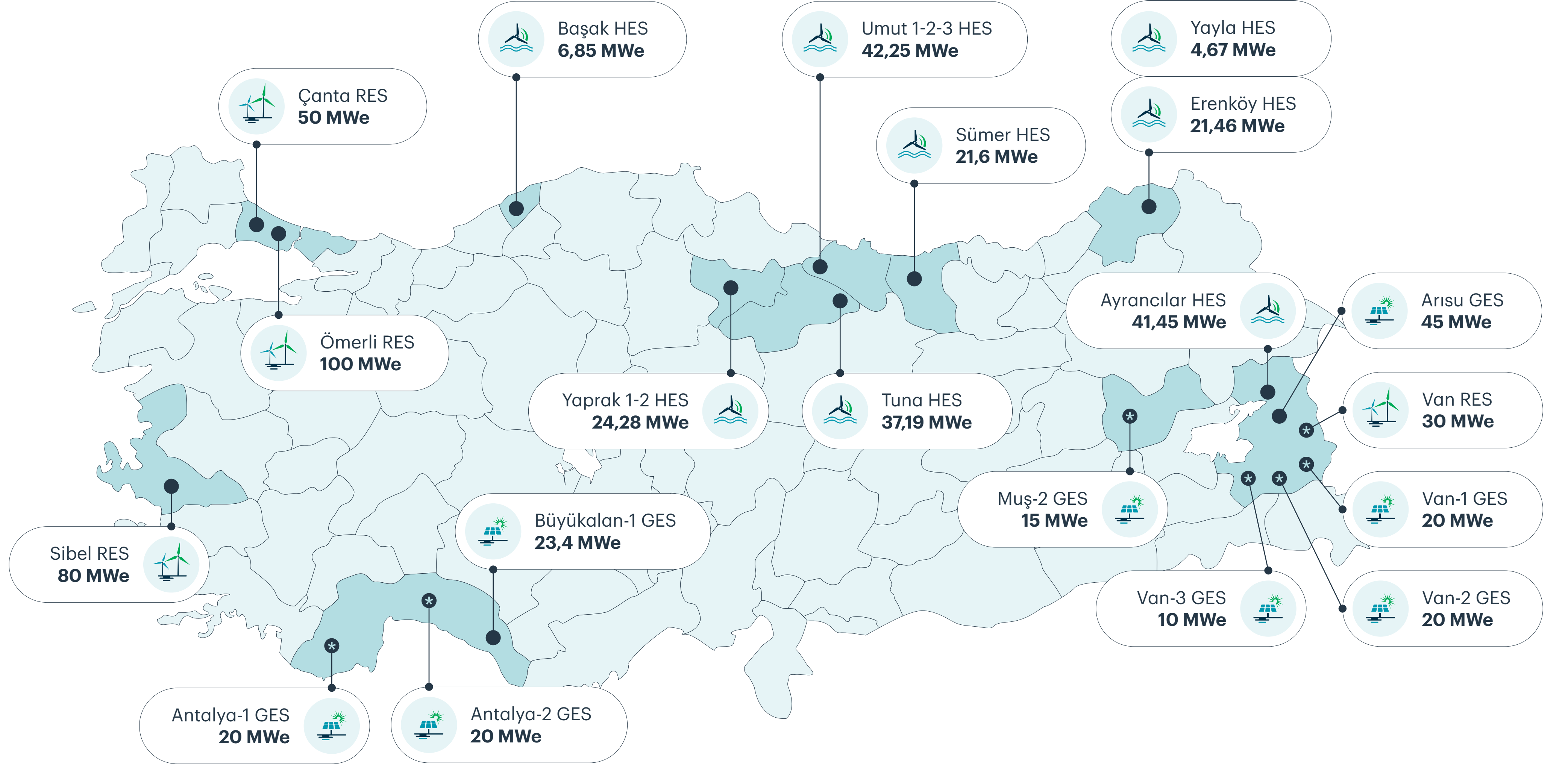
ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



23



İnteraktif **HES** haritamıza
[buradan ulaşabilirsiniz.](#)



İnteraktif **RES** haritamıza
[buradan ulaşabilirsiniz.](#)



İnteraktif **GES** haritamıza
[buradan ulaşabilirsiniz.](#)

* Yapım aşamasında olan projelerimiz



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



24



Lokasyon	Proje	Elektriksel Güç (MWe)	Kurulu Mekanik Güç (MWm)
İstanbul	Ömerli RES	100	100,80
İzmir	Sibel RES	80	80,85
İstanbul	Çanta RES	50	54,70
Van	Arısu GES	45	55,53
Ordu	Umut 1-2-3 HES	42,25	44,14
Van	Ayrancılar HES	41,45	42,30
Tokat	Tuna HES	37,19	40,64
Van	Van RES*	30	60,00
Amasya	Yaprak 1-2 HES	24,28	25,17
Antalya	Büyükalan-1 GES	23,4	33,00
Giresun	Sümer HES	21,6	22,66
Artvin	Erenköy HES	21,46	22,21
Antalya	Antalya-1 GES*	20	24,00
Antalya	Antalya-2 GES*	20	24,00
Van	Van-1 GES*	20	24,00
Van	Van-2 GES*	20	24,00
Muş	Muş-2 GES*	15	18,00
Van	Van-3 GES*	10	12,00
Bartın	Başak HES	6,85	7,29
Artvin	Yayla HES	4,67	4,91
Toplam (Kurulu + Yapım Aşamasında)		633,15	720,21

* Yapım aşamasında olan projelerimiz

** **HES**: Hidroelektrik Enerji Santrali, **RES**: Rüzgar Enerjisi Santrali, **GES**: Güneş Enerjisi Santrali

Toplam Mekanik Güç
534,21 MWm

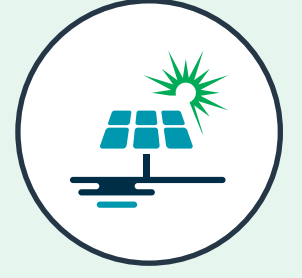
HES Toplam
209,33 MWm



RES Toplam
236,35 MWm



GES Toplam
88,53 MWm





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



25



YATIRIMLARIMIZ

RHG Enerjİ olarak yürüttüğümüz sürdürülebilirlik yolculuğunda, her sene yatırımlar yaparak yeşil büyümeyi desteklemekteyiz. Temiz enerjiye erişimin herkesin temel hakkı olduğu ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasının ana bileşeni olduğu ilkesiyle yola çıkarak üretim kapasitemizi artırmaya ve yeni yatırımlara önem vermekteyiz.

2022 yılında gerçekleştirilen yatırımlarımız ile ilgili olarak;

Ömerli RES santralimiz için **20 adet** türbin yatırımı yapılmıştır.

Van Arısu GES için **28,7 Milyon TL**, Akseki Büyükkalan-1 GES için **9 Milyon TL** TEİAŞ GES katkı bedelleri ödenmiştir.

Ayrancılar HES için **1,9 Milyon TL** Izgara Temizleme Makinesi yatırımı yapılmıştır.

Şarj İstasyonları Projesi için **14 Milyon TL** yatırım yapılmıştır. Ayrıca **57 Milyon TL** de HES'ler için iyileştirme yatırımları yapılmıştır.

Sibel RES santralimiz için **6,8 Milyon TL** kamulaştırma bedelleri, **1,7 Milyon TL** Orman Taahhüt işleri (yangın havuzu yapımı vs.), **1,3 Milyon TL** de Şalt Tesisi yatırımları yapılmıştır.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



26



ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARIMIZ

RHG Enertürk olarak elektrikli araç şarjı yatırımlarımız 26 Mayıs 2022 tarihinde “Şarj Ağı İşletmeci Lisansı” alınması ile başlamıştır. İlk etapta, “RHG Enertürk Enerji Stadyumuna” 120 kW güce sahip 1 adet DC ve 22 kW güce sahip 8 adet AC olmak üzere, yenilenebilir enerji sistemlerinin elektrikli araç şarj istasyonlarına entegre edildiği güneş panelleri ile desteklenen ilk şarj istasyonları kurulmuştur. Yine Kayseri’de Optimal AVM, Boyteks, HES Kablo, İstikbal Ev Konsept Mağaza lokasyonlarında, toplamda 3 adet 120 kW güce sahip DC ve 30 adet 22 kW güce sahip AC şarj istasyonu faaliyete alınmıştır.

Raporlama dönemi itibariyle, toplamda 5 farklı ilde, 11 lokasyonda, 58 elektrikli araç şarj ünitesi ve 63 soket adedine ulaşılmıştır.

KAYSERİ

RHG Enertürk Enerji Stadyumu’nda
120 kW güce sahip **1 adet DC** ve
22 kW güce sahip **8 adet AC**

Optimal AVM, Boyteks, HES Kablo, İstikbal Ev
Konsept Mağaza lokasyonlarında, toplamda
120 kW güce sahip **3 adet DC** ve
22 kW güce sahip **30 adet AC**





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



27



BURSA

İstikbal mağazasında
22 kW güce sahip **2 adet AC**

SAKARYA

Erenler ilçesinde
22 kW güce sahip **6 adet AC**

KARABÜK

İstikbal Bayisinde
120 kW güce sahip **1 adet DC** ve
22 kW güce sahip **1 adet AC**



İSTANBUL

Önemli iş ve yaşam merkezlerinden
birisi olan Skyland'da
120 kW güce sahip **1 adet DC** ve
22 kW güce sahip **4 adet AC**

Silivri'de
22 kW güce sahip **5 adet AC**

Tuzla'da
120 kW güce sahip **1 adet DC**

Şarj istasyonlarına yaptığımız yatırımları her sene artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında elektrikli araç şarj istasyonları açısından cazibe merkezi haline gelen **Bolu - Highway alışveriş merkezinde 7 adet 300 kW** güce sahip hypercharger yüksek hızlı şarj istasyonlarının kurulumunun hazırlıklarına başlamış bulunmaktayız. Ayrıca, Türkiye'nin birçok noktasında DC ve AC tipteki şarj istasyonları kurulmaları yapılmaması planlamaktayız.



KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



28



Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla çalışıyoruz





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



29



RHG Enertürk olarak hesap verebilirlik, sorumluluk, adalet ve şeffaflık üzerine kurulu temel ilkelerimiz ışığında, iç ve dış paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşma yolculuğumuzda prensiplerimizden ve etik kurallarımızdan ödün vermeyerek yönetim yapımızı günden güne güçlendiriyoruz.

- > YÖNETİM KURULU, ORGANİZASYON YAPISI VE KOMİTELER
- > KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ
- > BİLGİ GÜVENLİĞİ
- > İÇ DENETİM
- > İŞ ETİĞİ VE UYUM
- > REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR
- > YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE
- > TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



30

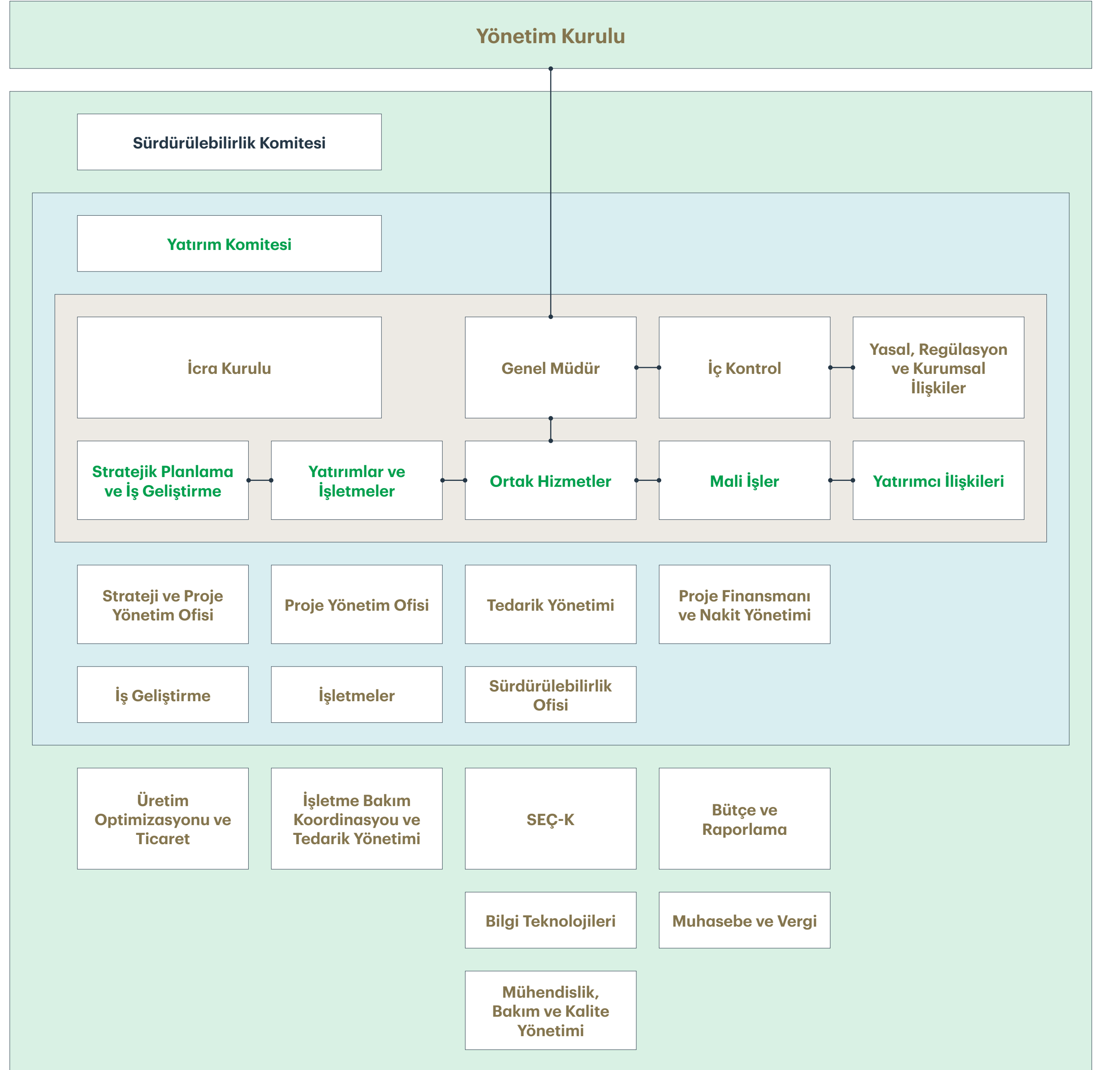


YÖNETİM KURULU, ORGANİZASYON YAPISI VE KOMİTELER

RHG Enertürk'ün Yönetim Kurulu, 5 icracı olmayan üyeden oluşmaktadır ve kurumumuzun sürdürülebilir kalkınma stratejisini onaylayan en üst düzey yönetim yapısıdır. Kurumumuzun kısa, orta ve uzun vadeli yatırım ve sürdürülebilirlik stratejileri Yönetim Kurulu'nun onayına tabiidir ve Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. Bu kapsamda, risk yönetimi süreçlerimiz de Yönetim Kurulumuzun takibindedir. RHG Enertürk bünyesinde bulunan Sürdürülebilirlik ve Yatırım Komiteleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedirler.

YATIRIM KOMİTESİ

Yatırım Komitemiz, Stratejik Planlama ve İş Geliştirme, Yatırımlar ve İşletmeler, Mali İşler, Ortak Hizmetler ve Yatırımcı İlişkileri birimlerimizin üst düzey yöneticilerinden oluşmaktadır. Yatırım Komitemizin amacı ve çalışma esasları kapsamında, kurumumuzun iş geliştirme süreçlerinin yönetilmesi, stratejik hedeflerimize yönelik yatırımların belirlenmesi ve değerlendirilmesi yatırım süreçlerinin yürütülmesi bulunmaktadır. Yatırım Komitemiz, sürdürülebilir kalkınma stratejimiz doğrultusunda yapılan yatırımlar ve projelerin finansal, regülatif ve çevresel fizibilite analizlerinin, proje finansmanı ve bütçe onayı süreçlerinin hazırlanmasının ardından analizlerini ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulumuza sunar ve nihai kararı takiben ilgili süreçleri yürütür.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



31



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

RHG Enertürk'te risk yönetimi, sürdürülebilir kalkınma stratejimiz kapsamında hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşılmasının önemli bir parçasıdır. Çevresel, sosyal ve finansal risklerimizi yöneterek kârlılığımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlememizi sürdürmek üzere risk yönetim politikalarımızı geliştirmekteyiz. Türkiye'nin enerji piyasalarındaki ve elektrikli araç şarjı sektöründeki risklerin belirlenmesi, ölçümü, izlenmesi, kontrol edilmesi ve raporlanması aşmalarından oluşan risk yönetim sürecimizin yürütülmesi, Yönetim Kurulumuzdan başlayarak tüm ilgili iş birimlerinin katılımı ile gerçekleşmektedir. Yenilenebilir enerji sektöründeki tecrübemiz, güçlü öz kaynak yapımız, etkin insan kaynakları yönetiminiz, teknolojik altyapımız, yeniliğe dönük AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerimiz ve kalite yönetiminiz ile risk düzeylerini asgari seviyede tutmak üzere çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

İç ve dış paydaşlarımız için yarattığımız değeri etkileyebilecek temel risk ve fırsatlar ile bu risk ve fırsatları yönetmek üzere aldığımız aksiyonlar yandaki tabloda özetlenmiştir.

Fiziksel İklim Riskleri

İklim değişikliğinin, enerji üretimi ve arzını etkileyebilecek aşırı hava olaylarının frekansının ve boyutlarının artması gibi fiziksel etkileri RHG Enertürk'ün faaliyetlerini etkileyen unsurlardan biridir. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi ve iklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki etkisini azaltmak için yaptığımız çalışmalara dair detaylar [Çevresel Performansımız](#) ve [Ekonomik Performansımız](#) bölümlerinde detaylandırılmaktadır.

Düşük Karbonlu
Ekonomiye Geçişten
Kaynaklanan İklim
Riskleri
(Geçiş Riskleri)

Sürdürülebilirlik konularının yasal ve hukuki gereksinimler arasında varlığı gittikçe artmaktadır. RHG Enertürk'ün faaliyetleri, ulusal ve uluslararası seviyede ortaya çıkan iklim değişikliği mevzuatından, ve düşük karbonlu ekonomiye geçişe yönelik mevzuat değişikliklerinden etkilenmektedir. Geçiş risk ve fırsatlarını nasıl yönettiğimiz hakkında daha fazla bilgi, [Çevresel Performansımız](#) ve [Ekonomik Performansımız](#) bölümlerinde bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları ve
Yetenek Yönetimi

RHG Enertürk'ün temel yapı taşlarını çalışanlarımız oluşturmaktadır: Çalışanlarımıza en önemli kaynağımız olarak değer vermek, yetkin, kapsayıcı ve sorumlu bir iş gücüne sahip olmak, etik ve sorumlu davranışı önceliklendiren bir şirket kültürü oluşturmak en önemli önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve insan kaynakları yönetimine yaklaşımımızın detayları [Sosyal Performansımız](#) bölümünde bulunmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası gereği zorlu çalışma ortamları oluşabilmektedir. Yüksekte çalışma ve zorlu araziler gibi iş sağlığı ve güvenliği açısından tehlike arz edebilecek çalışma koşullarının oluşturduğu riskleri asgari düzeyde tutmak ve önlemek üzere kapsamlı İSG politika, prosedür ve eğitimlerimiz bulunmakta, kişisel koruyucu donanımlar konusunda kalite standartlarımız azami düzeyde tutulmaktadır. Bkz. [Sosyal Performansımız](#).

Siber Güvenlik

Müşteri ve şirket bilgilerinin gizliliğinin ve güvenliğinin sağlanması, bilgi teknolojileri sistemlerinin karmaşıklıklarının ve bununla beraber saldırı yöntemlerinin gelişmesi ile birlikte güvenlik ihlali riskleri oluşturmaktadır. Bu doğrultuda KVKK ile uyum sağlayarak, çalışanlarımızı bilgi güvenliği konusunda bilgilendirmekteyiz. Daha fazla detay için [Bilgi Güvenliği](#) başlığını inceleyebilirsiniz.

Biyçeşitlilik Kaybı

RHG Enertürk, Türkiye'nin değerli doğal ekosistemlerine sahip çeşitli ücra bölgelerinde faaliyet göstermektedir. Biyoçeşitlilik üzerinde olan etkimizi asgari düzeyde tutmak ve herhangi bir negatif etkiyi önlemek üzere yatırımlarımızın planlanması sürecinde mevzuatla uyumlu olarak değerlendirme ve ön çalışmalarını gerçekleştirmekte, biyoçeşitlilik konularını yatırımlarımızın planlama ve takip süreçlerinde her adımda göz önünde bulundurmaktayız. Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımız hakkında detaylar için [Biyçeşitlilik](#) başlığını inceleyebilirsiniz.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



32



BİLGİ GÜVENLİĞİ

RHG Enertürk Elektrikli Araç Şarj İstasyonlarının sayısının ve kullanıcılarının artmaya devam etmesi ile beraber, Elektrikli Araç Şarj Uygulamamızı kullanan müşteri tabanımız da genişlemektedir. “Güven Ver” prensibimiz doğrultusunda, müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın verilerinin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak için tüm önlemleri almaktayız. Raporlama döneminde şirketimize veri güvenliği ve gizliliğine dair herhangi bir şikâyet veya bildirimde bulunulmamıştır.

Tüm şirket ve müşteri bilgilerinin güvenliğinin ve gizliliğinin sağlanmasına ilişkin süreçler, Bilgi Teknolojileri departmanı tarafından Bilgi Güvenliği Politikasına uygun olarak yönetilmektedir. Bilgi güvenliği sistemlerinin sağlıklı olarak işlemesinden tüm çalışanlarımız kendi bireysel görevleri kapsamında sorumludur. Bununla beraber, tüm hassas bilgi ve verilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak üzere ISO 27001 standardına uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarımıza devam etmekte ve 2023 yılında sertifikalandırma sürecini tamamlamayı hedeflemekteyiz.

Bilgi güvenliği ve hassas verilerin saklanması ve işlenmesine yönelik mevzuat ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. Bu kapsamda, KVKK tarafından yayımlanan düzenlemeleri takip etmekte; KVKK, EPDK mevzuatı ve Cumhurbaşkanlığı Bilgi Güvenliği Rehberi'ne ilişkin olarak iş birimlerimizin koordinasyonunu sağlamaktayız. Elektrikli Araç Şarj Uygulamamızda ödeme sistemleri uygulamaları için ileri gelen sanal POS sağlayıcıları ile çalışmaktayız.





İÇ DENETİM

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



33



Kurumumuzda iç denetim faaliyetleri, tüm iş süreçlerimizin politikalarımız, prosedürlerimiz ve ilgili mevzuat ile uyumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, çalışanlarımızın Etik Kurallarımıza uygun davranması, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yeterliliği ve çevre yönetimi gibi konuları da kapsamaktadır. Ayrıca iç denetim faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik stratejimizle uyumu da değerlendirilmektedir. Buna ilaveten, operasyonel verimlilik ve risklerin yönetimi performansı değerlendirilerek, iş süreçleri geliştirilmektedir.

İç denetimimiz, Yıllık Denetim Planı'na uygun olarak, denetlenecek birimde yürütülen faaliyetten doğrudan sorumlu olmayan, tarafsız ve iç denetim eğitimi almış personellerden oluşan bir denetim ekibi tarafından gerçekleştirilmektedir. Denetim kriterlerinin konu uzmanları tarafından yasal zorunluluklar, yatırımcı beklentileri vb. gereksinimlere göre belirlenmesi ile beraber, asgari değerlendirme kriteri olarak ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 Yönetim Sistemleri'nin gereksinimleri kullanılmaktadır. Denetim bulguları, Denetim Raporuna ilave olarak Aksiyon Takip planına kaydedilmekte ve ilgili birimlere raporlanmaktadır. Tespit edilen tüm uygunsuzluklar analiz edilmekte ve Düzenleyici ve Önleyici Faaliyet prosedürüne uygun olarak iyileştirmeye yönelik eylemler belirlenmektedir.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

RHG Enertürk olarak ana hedefimiz, iç ve dış paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Bu hedefe ulaşma yolculuğumuzda Prensiplerimiz ve Etik Kurallarımız bize yol göstermektedir.

Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları yürürlüğe koymaya yönelik Etik Kurallarımız, tüm iş faaliyetlerimize ve paydaş etkileşimlerimize yön vermektedir. İş Etiği Kurallarımız kapsamındaki sorumluluklarımızı ve hedeflerimizi yerine getirmekte, tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan aynı titizliği beklemekteyiz.

RHG Enertürk olarak yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyetlerimizi yerine getirirken yasalar ve uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde hareket etmekte, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği içerisinde çalışmakta ve bu doğrultuda bizden talep edilen her türlü bilgi, belge, doküman ve bildirimleri zamanında ve anlaşılabilir olarak sunmaktayız. Tüm iş kollarımızla sunduğumuz hizmeti; zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunmak ana prensibimizdir. Raporlama döneminde herhangi bir yasal uyumsuzluk veya ihlal gerçekleşmemiştir.

Etik kurallarımızı uygulamaktan ve kurallara uyumu sağlamaktan Etik Kurulu sorumludur. Etik Kurulumuz; bir başkan, üç üye, ve sekreteryadan oluşmaktadır. Etik Kurulumuzun sorumlulukları arasında;

- Kurum içinde Etik Kurallarının ihlal edildiğine dair şikâyet ve ihbarları soruşturmak,
- Soruşturulan etik kural ihlallerini karara bağlamak veya bağlatmak,
- Etik Kuralların uygulamasına yönelik görüş ve önerilerde bulunmak,
- RHG Enertürk Etik Kuralları kapsamında danışma amacıyla yapılan başvurulara cevap vermek,
- Etik Kuralların, yasal düzenlemeler ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Çalışanları etik kurallar hakkında bilgilendirmek, politika, prosedür ve kuralların anlaşılabilirliğinin sağlanması amacıyla çalışanlarla sürekli iletişim halinde olmak,
- Yeni işe başlayanlar ve tüm çalışanların etik kuralları okumasını, bu konuda bilgilendirilmelerini sağlamak bulunmaktadır.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



34



REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR

RHG Enertürk olarak, serbest piyasa ve özgür rekabeti desteklemekte, Etik Kurallarımız kapsamında rekabete aykırı davranışlardan kaçınmaktayız. Fiyat belirleme, alım-satım koşulları ve müşteri seçme gibi tüm faaliyetlerimizde rekabetçi yapının korunmasına yönelik hareket etmekteyiz.

Mevzuata uygun şekilde rekabet etmekte, haksız rekabet olarak sınıflandırılacak davranışlardan kaçınmaktayız. Rakiplerimiz hakkında tarafımıza yasal yollar dışında ulaşılan gizli bilgileri kullanmamakta ve ilgili yasal işlemleri takip etmekteyiz. Rakiplerimiz hakkında itibar zedeleyici açıklamalarda bulunmamaktayız.

Reklam Etiği başta olmak üzere her türlü pazarlama faaliyetimizde mevzuata ve iş etiğine uygun, dürüst ve gerçekçi davranmak Etik Kurallarımızın bir gereğidir. Kurumumuzun itibarını zedeleyecek her türlü hareketten; duyuru, ilan ve reklamlarımızda rakiplerimizi ya da rakiplerimizin ürünlerini kötüleyici nitelikteki ifade ya da ibarelere yer vermekten kaçınmaktayız. Raporlama döneminde de herhangi bir haksız rekabet vakası bulunmamaktadır.




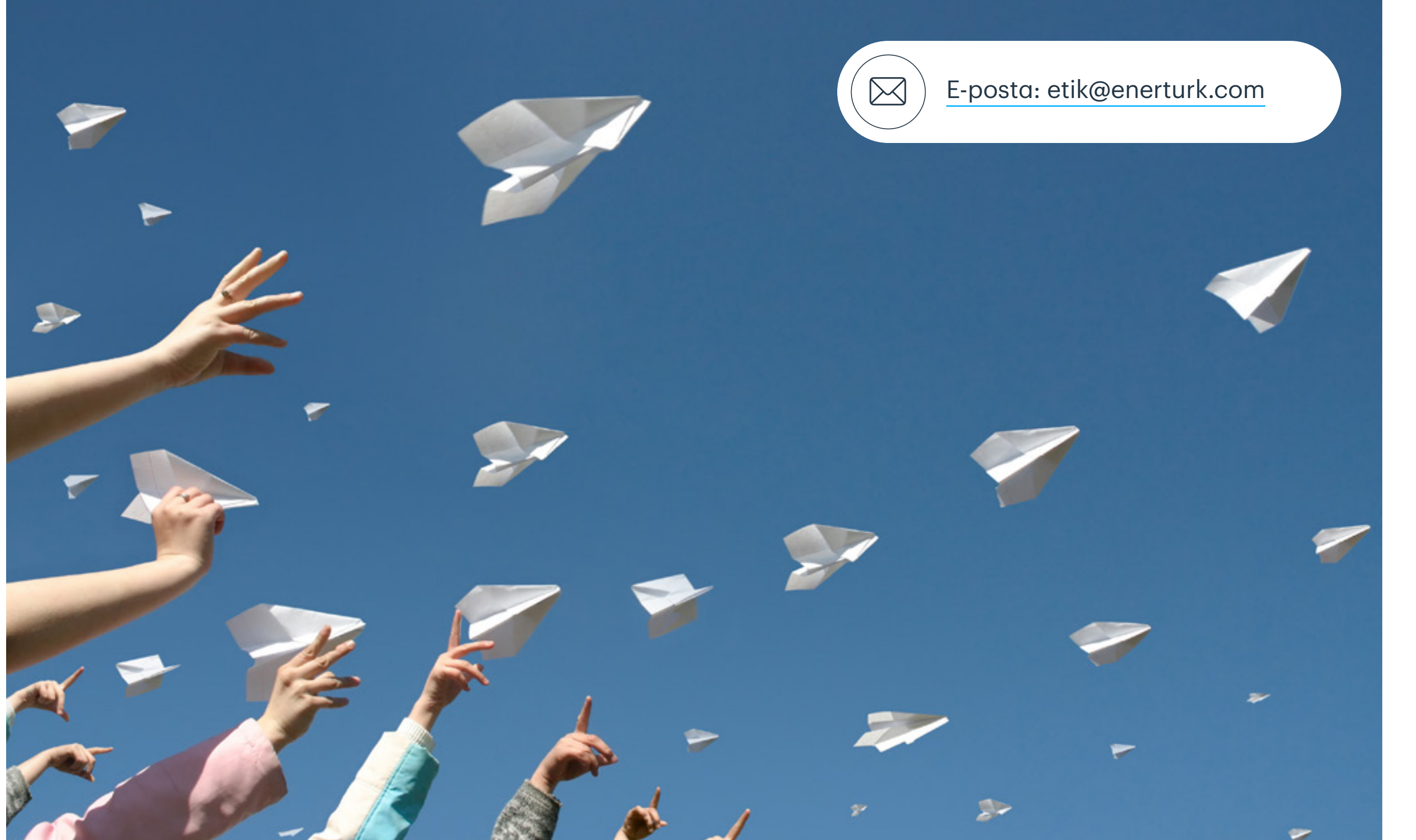
[Etik Kurallarımız hakkında daha fazla detay için tıklayınız.](#)

ETİK HAT

Tüm paydaşlarımız, davranış kuralları hakkındaki sorularını ve şüpheli gördükleri ihlalleri Etik Hattımız aracılığıyla bildirilebilmektedirler. Etik Kurulu, ihbarları değerlendirmeye ilave olarak tüm paydaşların şüpheli gördükleri durumları ve etik konularla ilgili yaşadıkları ikilemleri danışabilecekleri bir organdır. Bildirimi yapan tarafa yönelik hiçbir olumsuzluğun yaşanmaması ve yapılacak her türlü bildirim mutlak suretle gizli tutulması Etik Kurulumuzun güvencesi altındadır.

Adres: Huzur Mah. Azerbaycan Cad.
Skyland Sitesi B Blok Kat: 16 No: 4B/240
34485 Sarıyer, İstanbul

 [E-posta: etik@enerturk.com](mailto:etik@enerturk.com)





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



35

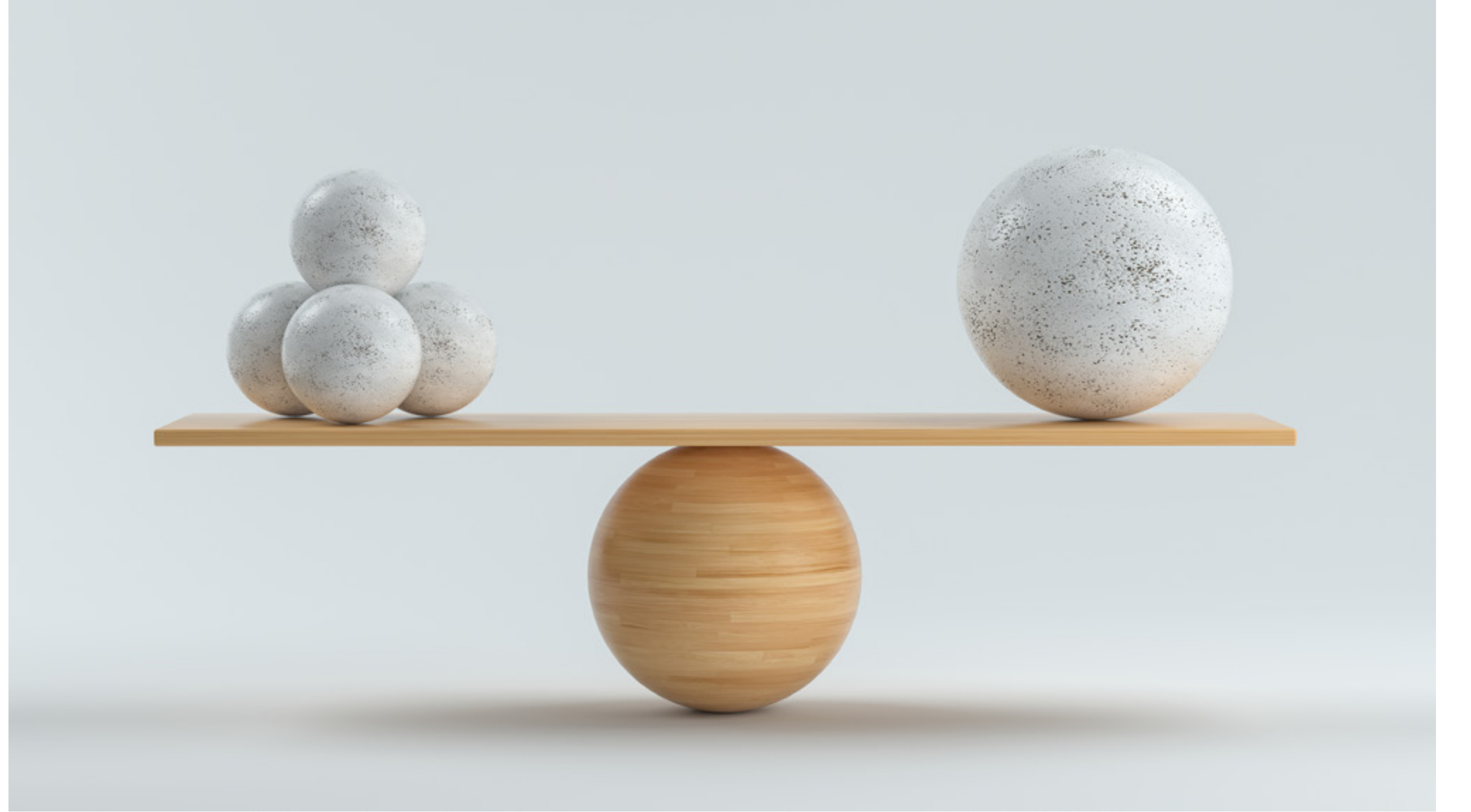


YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Tüm faaliyetlerimiz, iş süreçlerimiz ve iş ilişkilerimizde Etik Kurallarımıza göre hareket etmekteyiz. Tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza duyurduğumuz Etik Kurallarımız, tüm yöneticilerimizden, çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan uymalarını beklediğimiz kurum değerlerinin, prensiplerinin ve etik kurallarının bütünüdür.

RÜŞVET VE YOLSUZLUK İHBARLARI

Etik Kurallar kapsamında, rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için gerekli tedbirleri almaktayız. Bu kapsamda, ihlallerin bildirilmesi ve yaptırımların uygulanması için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. İş etiği ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir usulsüz davranış veya kural ihlalden şüphelenilmesi durumunda, tüm paydaşlarımızın kullanımına açık olan Etik Hattımız üzerinden ihbar yapılabilmektedir. Yapılan ihbarlar, gizlilik esasları çerçevesinde Etik Kurulu tarafından ele alınarak soruşturulmakta ve soruşturmanın her aşaması mutlaka tutanak altına alınmaktadır. Etik Kurul soruşturduğu konuyla ilgili gerekli gördüğü her birimden ilgili bilgi, belge ve dokümanları alma yetkisine sahiptir. Etik kuruluna yapılan bildirimlerde, bildiri yapan kişiye yönelik hiçbir olumsuz etki yaşanmaması ve yapılacak her türlü bildirim gizli tutulması Etik Kurulumuzun güvencesi altındadır. 2022 yılında, Etik Hattımıza rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir bildirim yapılmamıştır.



BAĞIŞ, YARDIM VE HEDİYELER

RHG Enertürk olarak, birlikte çalıştığımız kamu ve özel sektör kuruluşları ile olan ilişkilerimizde dürüstlük ilkesini benimsemekteyiz. İş ilişkilerimizi Etik Kurallar çerçevesinde yürütmekte, hediye, yardım, rüşvet veya etik olmayan başka tekliflerle iş ortaklarımızın ve kamu görevlilerinin kararlarını etkilemeye çalışmamaktayız. Bu doğrultuda, hediyelere ilişkin kural ve davranış ilkeleri, Hediye ve Promosyon Prosedürü kapsamında yönetilmektedir. Prosedürde belirtilen kurallara aykırı davranışta bulunduğu tespit edilen çalışanlar hakkında Disiplin Yönetmeliği'ne uygun olarak disiplin süreçleri yürütülmektedir.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



36



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Enerji üretim faaliyetlerimizi sürdürebilmek ve ülkemizde yeşil enerji arzına katkıda bulunabilmek üzere 200'ün üzerinde tedarikçi ile çalışmaktayız. Yerel ekonomiye katkı sağlamak üzere, mümkün olduğunca yerel tedarikçilerle çalışmayı tercih etmekteyiz. Bu kapsamda, raporlama döneminde satın alımların hacim olarak yaklaşık %3'ü faaliyet gösterdiğimiz iller ve çevre illerden, %99'u ise Türkiye içinde bulunan tedarikçilerden gerçekleştirilmiştir.

Tüm tedarikçilerimizi seçerken insan hakları, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği kriterlerine uyum sağlamalarına özen göstermekteyiz. Teknik şartname hazırlarken satın aldığımız tüm ekipmanların, özellikle kişisel koruyucu donanımların azami kalitede olmasına özen göstermekte, yasal zorunluluklara ilave şartlar belirlemekteyiz.

Tüm iş ortaklarımızın iş ahlakına uygun ve yasal mevzuata uygun çalıştıklarından emin olmak üzere gerekli önlemleri almakta, kural ihlalinin tespit edilmesi durumunda iş ilişkisine son vermekte veya cezai yaptırım uygulamaktayız. Tedarikçilerimizden Etik Kurallarımıza uygun davranmalarını beklemekteyiz. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şartnamesi ile, tedarikçilerimize uymalarını zorunlu tuttuğumuz asgari insan hakları, sosyal ve çevresel kriterlere ilişkin beklentilerimizi iletmekteyiz. Bu kriterler arasında, zorunlu ve çocuk işçi çalıştırılmaması, iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uyum sağlanması ve denetimlerinin yapılması, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların bertarafına ilişkin prosedürlere uyulması, çevre kirliliği yaratılmayacak şekilde çalışılması ve ilgili çevre mevzuatına tam uyum sağlanması gibi maddeler bulunmaktadır. Bu doğrultuda denetimler gerçekleştirmekteyiz. Raporlama döneminde kriterlerimize uyum sağlamayan herhangi bir tedarikçi tespit edilmemiştir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



37



Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak istiyoruz





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



38



RHG Enertürk olarak, Müşteriler, Gezegen ve Geçiş olmak üzere üç ana değişkeni dikkate alarak temel sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirdik ve gelecek nesillerin daha temiz bir dünya içerisinde hayat sürmesi için yenilenebilir enerji üretiminin ve kullanımının yaygınlaştırılması için çalışmalarımızı büyüterek devam ettireceğiz.

- > SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA YAKLAŞIMIMIZ
- > ÖNCELİKLİ KONULAR VE PAYDAŞ KATILIMI
- > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
- > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



39



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA YAKLAŞIMIMIZ

RHG Enertürk olarak, temiz enerjiye erişimi temel bir insan hakkı ve sürdürülebilir kalkınmanın elzem bir unsuru olarak görmekteyiz. Amacımız bugün topluma istikrarlı enerji sağlarken, gelecek nesillerin kaynaklarını tüketmeden, onlara temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmaktır. Türkiye'nin üretim, tüketim ve ulaşım için temiz, güvenilir, istikrarlı ve sürdürülebilir enerjiye erişimini sağlarken, iklim değişikliği ile mücadele etmek için çalışmaktayız. Bu kapsamda, Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ile Amaç 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim başta olmak üzere, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının tümünü benimsemekte ve faaliyetlerimizi bu çerçevede şekillendirmekteyiz.

Ana faaliyet alanımız olan yenilenebilir enerji üretimi Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasını destekleyecek en önemli unsurlardan biridir. Ülkemizin en büyük ithalat kalemlerinden biri olan enerjinin kendi topraklarımızda yenilenebilir kaynaklardan üretilmesi, maliyetleri azaltırken, dış ticaret dengesinin Türkiye lehine yeniden kurulmasına ve ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlayacaktır. Mikro üretimle beraber şirketler için enerji maliyetleri azalacak ve daha öngörülebilir hale gelecektir.

Temiz bir çevre ve iklim krizini önlemek için, üretim ve ağır sanayiden, evlerde elektrik ve ısı olarak tüketilen enerjiye, ulaşımdan altyapıya kadar tüm faaliyetleri karbonsuzlaştırmak kurumumuzun ana amaçlarından biridir. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji üretimimize ek olarak, kurumumuz yenilenebilir enerji değer zincirinin diğer alanları olan mikro üretim danışmanlığı, elektrikli araç şarjı üniteleri işletmeciliği ve enerji depolama alanlarına da odaklanmaktadır.

Modern dünyada artan enerji ihtiyacı ve bağımlılığının negatif etkisini azaltmak için yenilenebilir enerjinin hane tüketiminde ve sanayi, endüstri gibi yoğun enerji gerektiren yerlerdeki oranını artırmayı sorumluluğumuz olarak görmekteyiz. Öte yandan, yenilenebilir enerji üretimi Türkiye'nin karbon salımını önemli ölçüde azaltarak net sıfır hedefini destekleyecektir.



Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ile
Amaç 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim
başta olmak üzere, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının tümünü benimsemekte ve faaliyetlerimizi bu çerçevede şekillendirmekteyiz.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



40



ÖNCELİKLİ KONULAR VE PAYDAŞ KATILIMI

Faaliyetlerimiz kapsamında düzenli olarak geniş bir kapsamda iç ve dış paydaşlarımızla etkileşime geçmekteyiz. Stratejimizi ve hedeflerimizi belirlerken, günlük faaliyetlerimizi gerçekleştirirken paydaşlarımızın beklentilerini değerlendirmekteyiz. Proje planlama aşamasından uzun vadeli yatırımlarımıza kadar faaliyetlerimizin her noktasında paydaşlarımızın beklentilerini ve çıkarlarını göz önünde bulundurmaktayız.

Çeşitli paydaşlarımız ve ihtiyaçlarını karşılamak için aldığımız aksiyonlar yanda verilmiştir.

Müşteriler

1.2 milyondan fazla kişiye yeşil ve uygun fiyatlı elektrik sağlamaktayız. Az gelişmiş bölgelerde yeni projeler geliştirerek ve daha temiz ve sürdürülebilir ulaşım için elektrikli araç şarjı çözümleri sunarak erişimimizi genişletmeyi amaçlamaktayız. Şarj istasyonlarımız ve mobil uygulamamızın kullanıcı deneyimini tasarlarken dezavantajlı gruplara mensup kullanıcıların ihtiyaçlarını da dikkate alarak adil bir geçişe destek olmayı hedeflemekteyiz.

Çalışanlar

Çalışanlarımızdan geri bildirimleri şirket içi kanallar ve düzenli performans değerlendirmeleri aracılığıyla toplamaktayız. Eğitimlerimizi çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlamakta ve geri bildirimlerine uygun olarak kişisel ve profesyonel gelişim fırsatları sunmaktayız.

Tedarikçiler ve
iş ortakları

RHG Enertürk olarak, yalnızca çevresel, sosyal ve etik olarak sorumlu iş ortakları ve tedarikçilerle çalışmakta, dönüşümü mümkün olmayan sektörlerden gelen ticari talepleri kabul etmemekteyiz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizi iş sağlığı ve güvenliği, yönetim, çevre ve sosyal alanlardaki performanslarını değerlendirerek toplantılar ve tesis ziyaretleri yoluyla seçmekteyiz.

Yerel toplumlar

Projelerimizin yerel toplumlar üzerindeki etkisini planlama ve uygulama süreçlerimiz boyunca dikkate almaktayız. Projelerimizi tasarlarken yerel nüfus ve örgütlerle iletişime geçmekte, ihtiyaçlarını ve endişelerini anlamaya çalışmakta, geri bildirimlerini dikkate almaktayız.

Devlet ve
düzenleyici kurumlar

Sıkı regülasyonlara tabi bir sektörde önemli bir oyuncu olarak, faaliyetlerimizi düzenleyen tüm yasalara ve yönetmeliklere uymaktayız. Sektörel dernek ve etkinliklere katılmakta, devlet kurumlarıyla diyaloglar kurarak mevcut ve gelecekteki beklentileri ve mevzuattaki gelişmeleri takip etmekteyiz.

Yatırımcılar

Yatırımcılarımızda güven sağlamak için yatırım topluluğuyla düzenli olarak iletişim kurmaktayız. Yeşil tahvilimiz hakkında bilgileri bağımsız denetimden geçmiş finansal ve finansal olmayan veriler ile birlikte sürdürülebilirlik raporlarımızda ve etki raporlarında kamuoyuna sunmayı planlamaktayız.

STK'lar ve
Sivil Toplum

Yerel STK'larla işbirliği yaparak konferanslar, eğitim programları ve çeşitli diğer etkinlikler düzenlemekte ve katılım sağlamaktayız. Bu etkinlikler, sürdürülebilirlik konuları etrafında eğitimi ve farkındalığı desteklemekte, özellikle faaliyet bölgelerimizdeki yerel ekonomilere destek olmaktadır.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



41



Görüşlerini ve beklentilerini anlamak üzere paydaşlarımızla anketler ve çalıştaylar gibi çeşitli yöntemler aracılığıyla iletişime geçmekteyiz. Paydaşlarımızın görüşleri ve öncelikleri, sürdürülebilirlik stratejimiz dâhil olmak üzere, sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda yaklaşımımızı belirlemektedir.

2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin yenilenmesi kapsamında, öncelikli konuları belirlemek üzere iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla bir anket çalışması gerçekleştirdik. Bu ankete katılım sağlayan paydaşlarımız arasında tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, STK'lar ve üst yönetim dâhil olmak üzere çalışanlarımız bulunmaktadır. Paydaş Katılımı anketinin sonuçları, stratejik önceliklerimizin ve paydaşlarımızın önceliklerinin önemli derecede uyumlu olduğunu göstermektedir. Bunun yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetim konuları arasında oldukça eşit bir dağılım olduğu gözlemlenmektedir. Matriste yer alan konular değerlendirme ve sürekli iyileştirme için odak noktamız olmaya, stratejik önceliklerimiz arasında bulunmaya devam edecektir.

Ö
N
C
E
L
İ
K
L
İ
K
O
N
U
L
A
R

Öncelikli Konu

SKA'lar ile İlişkisi

İlgili Bölüm

Enerji Yönetimi



[Enerji Yönetimi](#)

Çevresel Kirliliğin Önlenmesi



[RHG Enertürk'te Çevre Yönetimi](#)

Doğal Kaynak Kullanımı



[İklim Değişikliği ve Çevre](#)

İş Sağlığı ve Güvenliği



[İş Sağlığı ve Güvenliği](#)

İnsan Hakları



[Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık](#)

Yasal Uyum



[İş Etiği ve Uyum](#)

İş Sürekliliği



[Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı](#)

Biyoçeşitlilik



[Biyoçeşitlilik](#)

Veri Güvenliği



[Bilgi Güvenliği](#)



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



42



- **Çevresel**
- Enerji Yönetimi
- Doğal Kaynak Kullanımı
- Çevresel Kirliliğin Önlenmesi
- Biyoçeşitlilik

- **Sosyal**
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Hakları

- **Yönetişim**
- Yasal Uyum
- İş Etiği
- İş Sürekliliği
- Veri Güvenliği





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

RHG Enertürk olarak, **Müşteriler**, **Gezegen** ve **Geçiş** olmak üzere üç ana değişkeni dikkate alarak temel sürdürülebilirlik stratejimizi 2022'de geliştirdik. 2023'ün ilk yarısında, bu stratejiyi yenileyerek hedeflerimizin kapsamını genişlettik.

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



43



Van Arısu GES, Tuşba-VAN



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



44



MÜŞTERİLER

Kurumumuz, doğrudan ve dolaylı kanallar aracılığıyla Türkiye genelinde 1,2 milyondan fazla kişiye temiz, güvenilir ve uygun fiyatlı enerji sağlamaktadır. RHG Enertürk olarak, nüfus yoğunluğu düşük bölgelerde “arazi tipi” yenilenebilir enerji projeleri ve “yüksek enerji tüketen” endüstriyel tesislerde çatı üstü güneş enerjisi projeleri geliştirerek kapsamımızı genişletmeyi hedeflemekteyiz. Bu, ekonomimizin karbonsuzlaşmasının yanı sıra, üreticiler ve tüketiciler için daha düşük ve öngörülebilir maliyetli enerji demektir.

Kurumumuz pazardaki B2B ve B2C enerji müşterilerinin önemli bir kısmını kapsamaktadır. Bu bağlamda, pazarın hatırı sayılır bir kısmını yenilenebilir enerji tüketicisine dönüştürme potansiyelimiz yüksektir.

Kurumumuz, 2023 yılında, B2B ve B2C segmentlerinde, %12 pazar payına sahiptir. 2026 yılına kadar yüksek kapasiteli cihaz ağına yapacağımız yatırımlarımızla, %30 pazar payına ulaşmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda, pazardaki farklı segmentlerdeki kullanıcıları yenilenebilir enerji tüketicisine dönüştürme potansiyelimiz yüksektir.

Artan yakıt maliyetleri, tükenmekte olan petrol rezervleri, daha ekonomik ve çevreci araç kullanma beklentilerinin doğurduğu alternatif yakıt arayışları, beraberinde elektrikli araçları sektöre kazandırmıştır. Düşük enerji tüketimi ile tüketicinin yakıt maliyetleri ve karbon salımını azaltan elektrikli araç kullanımını artırmak için güvenilir şarj altyapısı yaygınlaştırılmalı ve bu yapılırken de bireylerin konforuyla kullanım kolaylığının gözetilmesi gerekmektedir. RHG Enertürk olarak, Türkiye’de yeşil ve akıllı e-mobilite enerji çözümleri sunmak için çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Bireylerin elektrikli araç şarj istasyonlarımızı kullanırken konforu, güvenliği ve kullanım kolaylığını artırmak için düzenli çalışmalar yapmaktayız. Türkiye çapında uygun fiyatlı, sürdürülebilir ve daha akıllı e-mobilite enerji çözümleri sunmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, 2022’de Bursa, İstanbul, Kayseri, Sakarya’da, 13 farklı lokasyonda şarj istasyonu kurulmuştur. Bunlara ilaveten, 2023’ün ilk yarısında Karabük’te ve Kayseri Büyükşehir Belediyesi’nde de şarj istasyonu açılmıştır.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



45



GEZEĞEN

Gelecek nesillere yaşanabilir bir gezegen bırakmak hepimizin borcudur. RHG Enertürk olarak faaliyetlerimizi bu çerçevede şekillendirmekteyiz. Çevreye olan etkimizi en aza indirmeye ve karbonsuzlaşmayı desteklemeye önem vermekteyiz.

2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefimizle RHG Enertürk olarak, katı bir şekilde tanımlanmış sıfır karbonlu iş modelimizle düşük karbonlu bir geleceğe geçişe öncülük etmeyi amaçlamaktayız.

İklim değişikliği öncelikli olarak ele alınması gereken konu olsa da, üretim faaliyetlerinin çevreye olan etkisi karbonsuzlaşmayla sınırlı değildir. RHG Enertürk olarak, bütüncül bir çevre politikası yürütmekteyiz. Bu kapsamda, sıfır atık ve atık yönetimi, su kaynaklarının verimli kullanımı ve biyoçeşitliliği korumak için atılması gereken adımları stratejimize dâhil ettik.





GEÇİŞ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



46



Enerji üretim faaliyetlerimizin yanı sıra, yenilenebilir kaynaklara geçiş sürecinde diğer kurumlara danışmanlık vermekteyiz. Kurumumuz, çatı ve arazi tipi yenilenebilir enerji çözümlerinin danışmanlığı ve mühendisliğine odaklanarak, diğer şirketlerin kendi enerjilerini üretmelerine destek olmaktadır.

RHG Enertürk olarak, daha düşük maliyetli ve karbonsuz ulaşımına geçiş kapsamında Türkiye'nin önde gelen elektrikli araç şarj ünitesi işletmecilerinden biri olmaktan gurur duymaktayız. Türkiye'deki şarj ünitesi kapasitesinin artırılması için çalışmakta ve, elektrikli araç şarj ağı müşteri platformu yazılımı ve müşteri deneyimini geliştirecek çözümlere de yatırım yapmaktayız.

Temiz enerjiye erişim ve iklim değişikliği ile mücadele hem kurum misyonumuzun hem de sürdürülebilirlik stratejimizin çok temel bir unsuru; ancak sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınmanın diğer unsurlarının ve gereksinimlerinin de farkında olan bir kurumuz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi oluştururken, iklim değişikliği ile sınırlamaksızın çevresel etkimizi mümkün olan her alanda en aza indirmeyi, toplumsal katkımızı artırmayı, tüm bunları yaparken de şeffaflık ve hesap verilebilirlikten ödün vermeyerek yönetim yapımızı güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

Sıfır Atık kapsamında tesislerimizdeki atıkları azaltmak ve geri dönüşümü en üst seviyeye çıkartmak için gereken önlemleri almakta ve bu doğrultuda sıfır atık sertifikasyonu sürecimizi başlatmış bulunmaktayız. Ayrıca, GES ve RES'lerimizin görece yeni olması ve ekonomik ömürlerinin başında olmaları sebebiyle bakım ve onarımdan kaynaklı atıklarımız oldukça düşüktür ve kullanımdan çıkartmadan



kaynaklı atığımız bulunmamaktadır. Bununla beraber, kullanım dışına çıkarılan GES ve RES'ler için döngüsel ekonomi ve geri dönüşüm fırsatlarını takip etmekte ve bu konudaki gelişmeler ışığında projelerimizi planlamaktayız. Bu konudaki bir diğer çalışmamızı da, tedarikçilerimizle beraber, kurulum ve üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması için planlamaktayız. Ek olarak, yaşam döngüsü analizleri ile beşikten mezara karbon salımının ölçülerek azaltım alanlarının tespit edilmesi konusunda tedarikçilerimizle görüşmeler yapmaktayız.

Biyoçeşitlilik, iklim değişikliği kadar acil bir sorundur. Bu kapsamda, HES ve RES'lerimizde biyoçeşitlilik konusunda gereken takibi yapmakta ve önemleri almaktayız.

RHG Enertürk olarak, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yerel halk için teknik ve mesleki nitelikler dâhil olmak üzere iş ve yetkinlik geliştirme fırsatları yaratmaktayız.

Böylece, yerel ekonomiye katkıda bulunarak bölgesel istihdam sağlamaktayız. Bunun yanı sıra, gençler ve üniversite öğrencilerine yönelik mesleki eğitim programlarımızla enerji üretimi alanında yetkinlik gelişimini desteklemekte; hem toplum, hem sektör için yeni fırsatlar yaratmaktayız.

RHG Enertürk olarak, yönetim yapımızı güçlendirmenin sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmede bize avantaj sağlayacak unsurlardan biri olduğu kanaatindeyiz. Bu kapsamda, 2022 ve 2023 yıllarında yönetim yapımızı güçlendirecek ve yenileyecek projeleri başlattık.

İlk olarak 2021 yılında yayınladığımız sürdürülebilirlik stratejisini, paydaş katılımı ve önceliklendirme çalışmalarımız ışığında, 2023'ün ilk yarısında yenileyerek genişlettik ve geliştirdik. Stratejimize bağlı olarak temel performans göstergelerimizi (KPI) belirledik.



2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



47



KPI

2020 yılını baz yıl olarak alırsak:

2025 yılına kadar kurulu RES kapasitesinde **%65 artış**

2025 yılına kadar kurulu GES kapasitesinde (MW) **%110 artış**

2025 yılına kadar kurulu toplam **850 MW** yenilenebilir enerji kapasitesi

2025 yılına kadar RHG Enertürk tarafından üretilen temiz enerjiye erişimi olan **2 milyondan fazla insan**

2030 yılına kadar coğrafi kapsama alanında **%50 artış**

Emisyon azaltma hedefleri için **SBTi onayı**

2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında **%35 azaltım**

2053'e Kadar **Net Sıfır**

Şirket filosundaki tüm araçların 2030 yılına kadar **%100 elektrikli** olması

Biyolojik çeşitlilik Koruma Eylem Planlarının hazırlanması ve HES, Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve Güneş Enerjisi Santrali (GES) jenerasyonu ile dağıtım faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek için etki değerlendirmeleri yapılması

2025'e kadar **1.200 EV şarj istasyonu** kurulması



SKA ve Hedefler

7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı

7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması

7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması

7.1 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması

7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması

13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi

13.2.2 Yıllık toplam sera gazı emisyonları

7.2 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı

7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması

15.4 2030'a kadar sürdürülebilir kalkınma açısından çok önemli bir rol oynayan yararların sağlanması adına kapasite geliştirmek için dağ ekosistemlerinin ve biyoçeşitliliğinin korunmasının güvence altına alınması

7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı

11.2 2030'a kadar özellikle kırılgan durumda olan insanların, kadınların, çocukların, engellilerin ve yaşlıların ihtiyaçlarına özel önem gösterilerek, yol güvenliğinin geliştirilmesi, özellikle toplu taşıma sisteminin geliştirilmesiyle herkesin güvenli, uygun fiyatlı, erişilebilir ve sürdürülebilir ulaşım sistemlerine erişiminin sağlanması



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



48



KPI

Orta vadede, tedarikçilerden güneş panelleri ve rüzgar tribünlerinin **LCA** çalışmalarını talep edilmesi

2025 yılına kadar kurulu mekanik mikro üretim kapasitesinde **200 MW artış**

2025 yılına kadar su tüketiminde **%30 azalma**
2023 yılına kadar ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına göre su performansını hesaplamak ve yönetmek

CDP **Su Güvenliği** Programına Raporlama
2025 yılına kadar yağmur suyu drenajı ile Su ve Atık Su Yönetim sistemi

2030 yılına kadar en çok çalışılan tedarikçilerin **%50'sinin** döngüsellik işbirliklerine katılımını sağlamak
Tedarikçilere ve tedarik zinciri ortaklarına ESG uyum kriterleri uygulamak

2030 yılına kadar RHG Enertürk mobil EV şarj uygulaması ile **300.000** dijital müşteriye ulaşmak
2027 yılına kadar RHG Enertürk şarj noktalarından 400GW/yıl enerji tedarik etmek



SKA ve Hedefler

12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması

12.6 Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi

12.a Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri

7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı

7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması

17.16 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması

6.4 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması

12.6 Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi

17.14 Sürdürülebilir kalkınma için politika tutarlılığının geliştirilmesi

11.2 2030'a kadar özellikle kırılgan durumda olan insanların, kadınların, çocukların, engellilerin ve yaşlıların ihtiyaçlarına özel önem gösterilerek, yol güvenliğinin geliştirilmesi, özellikle toplu taşıma sisteminin geliştirilmesiyle herkesin güvenli, uygun fiyatlı, erişilebilir ve sürdürülebilir ulaşım sistemlerine erişiminin sağlanması



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



49



KPI

2030 yılına kadar beyaz yakalı kadın çalışan sayısında **%100 artış**
2030 yılına kadar yönetici ve mühendislik pozisyonlarında **%40**
kadın çalışan oranı

BM WEPs (Kadınları Güçlendirme İlkeleri) imzacısı bir kurum olmak
Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE) Grubu ile işbirliği

Tüm çalışanlar için Zorunlu Çeşitlilik, Eşitlik ve
Kapsayıcılık (DEI) eğitimi

2025 yılına kadar yıllık çalışan başına 30 eğitim saati

Yeni işe alımlar için eğitim programlarının bir parçası olarak
yılda 12 eğitim saati

Çalışanların %20'sinin yerel yetenek programından işe alınması

İş kazası olmaması

Tüm etik ihbarları araştırma

Yılda 5 seminer, üniversite dersleri ve üniversite ziyaretleri

Yılda 2 adet yenilenebilir enerji ile ilgili topluluk etkinliği

Yetenek programının daha da geliştirilmesi ve
standartlaştırılması

2022'de 17 olan RHG Enertürk stajyer programları
tarafından 2023'te 34 öğrenci/genç profesyonel eğitildi.

SKA ve Hedefler

5.5.2 Yöneticilik pozisyonlarındaki laminarin oranı

4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması

4.5.1 Bu listede ayrıştırılabilecek tüm eğitim göstergeleri için parite endeksleri (veri elverişliliğine bağlı olarak kadın/erkek, kır/kent, en alt/en üst servet %20'likleri ve engellilik durumu, yerli insanlar ve çatışmalardan etkilenenler gibi diğerleri)

5.5.2 Yöneticilik pozisyonlarındaki kadınların oranı

4.4 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması

8.8 Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi

4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması

11.a Ulusal ve bölgesel kalkınma planlamasını güçlendirerek kentsel, kent çevresindeki ve kırsal alanlar arasındaki olumlu ekonomik, sosyal ve çevresel bağlantıların desteklenmesi

4.4 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması

4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



KPI

2024'ten itibaren AA1000 Paydaş Katılım Standartları doğrultusunda yıllık paydaş katılım anketleri yapmak

Kısa vadede CDP raporlaması (CC ve WS) ve GRI standartlarına uygun yıllık sürdürülebilirlik raporlaması

Orta vadede TCFD ve <IR> raporlaması

Her çalışana işyerinde taciz ve istismara karşı eğitimlerin verilmesi

Veri ve sistem erişimi olan herkes için siber güvenlik eğitimi
Tüm çalışanlar için İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi

Her çalışan uyum eğitimi alır.

RHG Enertürk'ün her Tedarikçisi, **Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumu**

Standart bir tedarikçi değerlendirme sisteminin kurulması

ISO 27001, ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 14001 sertifikalarının alınması

2025 yılına kadar düzenli performans değerlendirmelerine %100 çalışan katılımı sağlanması

İşyeri mutluluğu anketlerine %100 çalışan katılımı sağlanması



SKA ve Hedefler

16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması

12.6 Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi

10.3.1 Uluslararası insan hakları hukuku çerçevesinde yasaklanmış olan ayrımcılık baz alınarak, önceki 12 ay içinde bizzat ayrımcılığa ya da tacize uğradığını hissettiğini bildiren nüfusun oranı prohibited under international human rights law

16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması

16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması

4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması

8.4 2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi

16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması

16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması

8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



51



Sürdürülebilirlik stratejimizi yürürlüğe koymak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemeyi sağlamak üzere Sürdürülebilirlik Komitemizi oluşturduk. Ayrıca, 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) imza attık ve 2022 yılını kapsayan ilk ilerleme raporumuzu 2023'ün ilgili beyan döneminde yayınlayacağız.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTEMİZ

Sürdürülebilirlik Komitemiz, kurumumuzun sürdürülebilirlik performansını takip etmek, yeni projeleri ve yatırımları değerlendirmek, seçmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlemeyi sağlamaktan sorumludur. Komitemiz, Genel Müdürümüz tarafından yönetilmekte olup çeşitli iş birimlerini temsil eden multidisipliner bir yapıya sahiptir. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya yönelik tüm eylemler Sürdürülebilirlik Komitemizin değerlendirmesine ve onayına tabidir.

Proje geliştirme ekipleri tarafından geliştirilen projeler, üst yönetim tarafından kısa listeye alındıktan sonra her çeyrek sonunda Sürdürülebilirlik Komitemizin değerlendirmesine sunulmaktadır. Projeler, çevresel, sosyal ve ekonomik kriterlere ilave olarak, Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve yasal düzenlemelere uygunluk kriterlerine göre değerlendirilmektedir. Tüm projeler, Yönetim Kurulumuz tarafından nihai onaya tabidir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerleme Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından takip edilmektedir. Yatırım portföyümüz Komitemiz tarafından düzenli olarak değerlendirilerek çevresel ve sosyal kriterlere uygunluğu takip edilmektedir. Komitemiz, kriterlerini karşılamayan projeleri veto etme yetkisine sahiptir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OFİSİ

2023'te Genel Müdür Yardımcımıza doğrudan bağlı bir Sürdürülebilirlik Ofisi oluşturduk. Sürdürülebilirlik Ofisimizin sorumlulukları, Sürdürülebilirlik Komitemizin vereceği görevleri yerine getirmek, sürdürülebilirlik konularına ilişkin birimler arası koordinasyonu sağlamak ve sürdürülebilirlik politikamızı uygulamaya koymaktır.

SAĞLIK, EMNİYET, ÇEVRE VE KALİTE DEPARTMANI

Çevre Politikamız doğrultusunda tüm yeni ve mevcut projelerin çevresel ve sosyal risklerinin tespit edilmesi, izlenmesi ve takibi, Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite (SEÇ-K) birimimiz tarafından yönetilmektedir. SEÇ-K birimimiz, kendi değerlendirmelerine ek olarak çevresel ve sosyal risklerin bağımsız değerlendirmeleri için bağımsız denetçilerle ve uzmanlarla çalışmaktadır. Birim, ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kitapçığımız ile uyumlu olarak iş sağlığı ve güvenliğinden de sorumludur.





SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



52



**Güçlü sermaye yapımız ve
iş modelimizle sürdürülebilir
büyümeyi hedefliyoruz**



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



53



Çevresel ve sosyal konulara verdiğimiz önem kadar, başarılı iş modelimiz ve sağlam finansal sermayemizle sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağımızın bilincindeyiz. Bu kapsamda yatırım kararlarımızı alırken sadece ekonomik kârlılığı değil, gelecek nesillere borcumuzu ve topluma faydamızı da göz önünde bulunduruyoruz.

- > EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
- > YENİLENEBİLİR ENERJİ ARZI
- > AR-GE VE İNOVASYON
- > SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN





EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



54



Bir şirketin sürdürülebilir büyümesi, çevresel ve sosyal konulara verdiği önem kadar, başarılı iş modeli ve sağlam finansal sermayesiyle mümkündür. Kurum olarak, yatırım kararlarımızı alırken sadece ekonomik kârlılığı değil, gelecek nesillere borcumuzu ve topluma faydamızı da göz önünde bulundurmaktayız.

Ana faaliyet alanlarımız olan yenilenebilir enerji üretimi ve elektrikli araç şarj istasyonları işletmeciliği ile sürdürülebilir kalkınmayı ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemekteyiz. Yenilenebilir enerji pazarında lider bir oyuncu olma hedefimizle, sadece güneş, rüzgâr ve su kaynaklarından enerji üretimine odaklanmakta ve Türkiye'nin net sıfır yolculuğuna katkıda bulunurken, başta Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ve Amaç 13: İklim Eylemi olmak üzere birçok Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na (SKA) katkıda bulunmaktayız. Endüstriyel yenilenebilir enerji uygulamalarında sahip olduğumuz mühendislik yetkinlikleri sayesinde, sanayi kuruluşlarının yenilenebilir enerji dönüşümlerine ve mikro üretim projelerine danışmanlık desteği vermekteyiz. Türkiye'nin birçok bölgesinde ve özellikle kırsal alanda çeşitlendirilmiş tesis portföyümüzle üretim riskimizi dağıtırken, farklı bölgelerin ekonomilerine de katkıda bulunmaktayız.

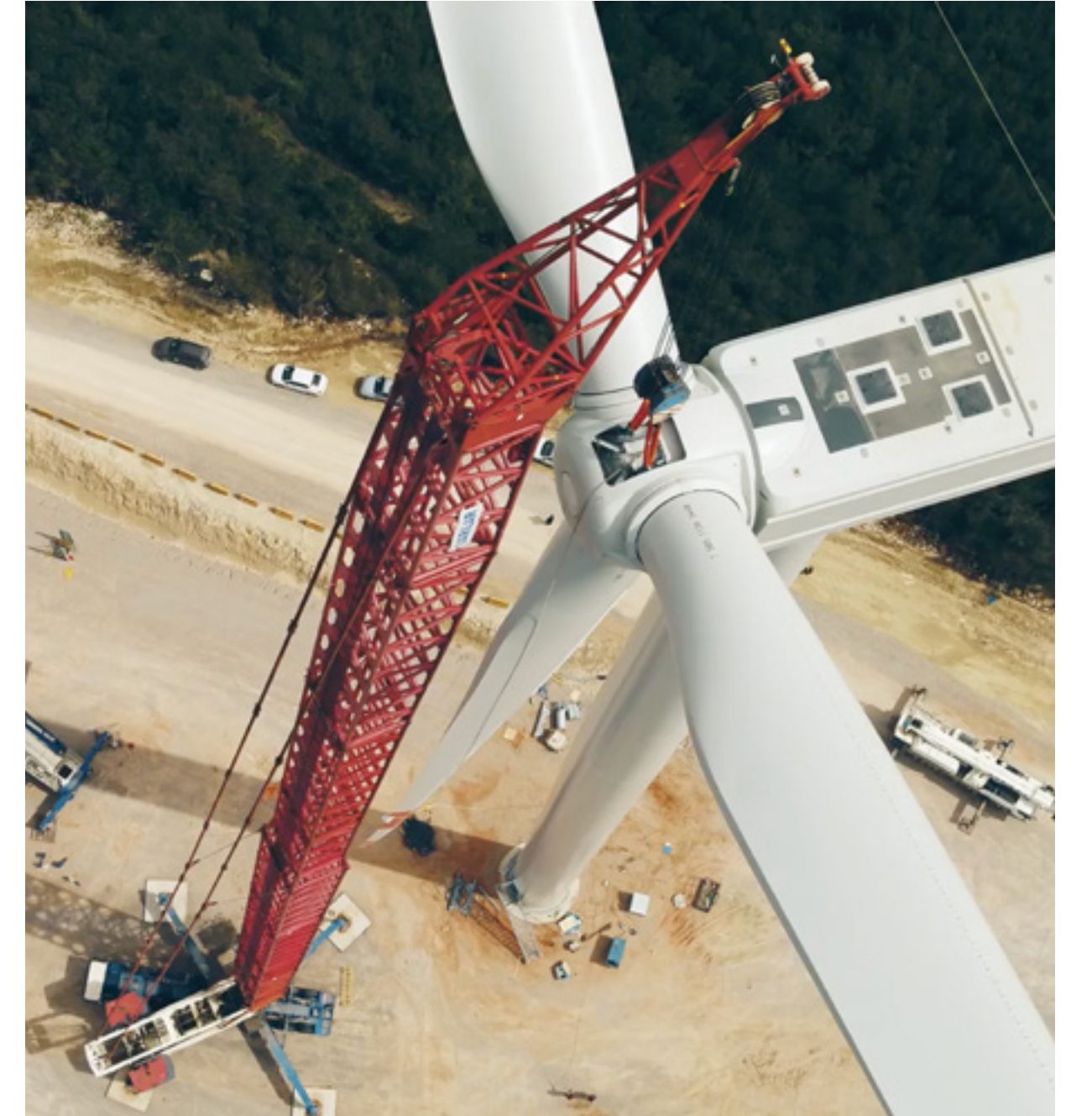
Öte yandan yenilenebilir ve yeşil enerji üretim kapasitemizi artırarak, coğrafi olarak enerji arzı etkinlik alanımızı genişletmeyi hedeflemekteyiz. Aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynak zincirinin her alanında yatırım fırsatlarını takip ederek penetrasyonumuzu artırmayı amaçlamaktayız. 2022 yılında Ömerli RES'te 20 adet türbin (96 MWm güç) devreye alınarak yenilenebilir enerji kapasitemiz artırılmıştır.



İletim ve dağıtım sırasında gerçekleşen kayıp ve kaçakları önlemek, enerji verimliliğini artırmak amacıyla enerji depolama yatırımları için başvuruda bulunmuş olup, bunun yanı sıra, karbon ticareti takip ve yönetimi konusunda uzman kadromuzla gönüllü karbon piyasalarındaki varlığımızı güçlendirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Üretim kayıplarını engellemek ve daha istikrarlı bir üretim sağlamak adına, önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji santrallerine (RES ve HES) hibrit yatırımları yaparak GES kurulumları planlanmaktadır.

Kurumumuz 2022 yılında yeşil dönüşüm danışmanlığı hizmeti vermeye başlamıştır. Ek olarak, altyapı yatırımlarımız kapsamında şirketimiz toplamda 4 santralde 33,5 km elektrik nakil hattı kurulmuştur. İlave olarak, TEİAŞ enerji iletim hatları yatırımlarıyla elektrik enerjisinin sürdürülebilir ve kesintisiz bir şekilde topluma iletilmesi hedeflenmiştir.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



55



GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ PROJELER VE İNİSİYATİFLER

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARI

Temiz enerji üretiminin yanı sıra, ülkemiz için büyük değer taşıyan elektrikli araç teknolojisinin ve kullanımının yaygınlaştırılması da öncelikli hedeflerimiz arasında bulunmaktadır. Elektrikli araç şarj çözümleri, Türkiye'nin sahip olduğu yenilenebilir enerji üretim potansiyeli sayesinde gelecekte daha temiz bir çevre ve daha ekonomik ulaşımı mümkün kılmaktadır. Bu çözümler, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımında öncü ve yenilikçi olmanın yanı sıra sürdürülebilir bir vizyonu da yansıtmaktadır.

YEŞİL DÖNÜŞÜM DANIŞMANLIĞI

Firmamız 2022 yılında, farklı şirketlerin karbonsuzlaşma yolculuğunu ve mikro üretimi desteklemek için yeşil dönüşüm danışmanlığı hizmeti vermeye başlamıştır.

YEKA RES-3 İHALESİ

14 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen YEKA RES-3 ihalesinde 30 MW kapasite için hak kazanılmıştır.

DEPOLAMA TEKNOLOJİSİ

Şirketimiz, ulusal şebekenin daha güvenilir hale getirilmesi ve mevcut santrallerimizden daha fazla getiri elde etmek amacıyla depolama alanında yatırımlar planlamaktadır. Bu amaçla, 2022 yılında depolama lisansı başvurularında bulunulmuştur.

ÜRETİLEN VE DAĞITILAN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER (TL)

Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2.054.013.308
İşletme giderleri	339.846.716
Çalışanlara sağlanan faydalar	7.251.789
Topluma sağlanan faydalar	13.307.339
Elde Tutulan Ekonomik Değer	1.693.607.464

2022 yılında santrallerimiz 1.180.971 MWh yeşil elektrik enerjisi üretmiştir. Yenilenebilir enerji ve elektrikli araç şarjı yatırımlarımızla ülkemizin elektrik arzını karbonsuzlaştırarak 2021 Paris İklim Anlaşması'nda yer alan "net sıfır" taahhütlerini desteklemekteyiz.



VERGİ STRATEJİMİZ VE UYGULAMALARIMIZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



56



Vergi stratejimiz, kurumumuzun genel stratejisi ve kurumsal bilinci çerçevesinde kurumsal ilkelere dayanmaktadır. Bu bağlamda, kurumumuzun temel ilkeleri hesap verebilirlik, sorumluluk, adalet ve şeffaflık üzerine kuruludur. Bu ilkeler, şirketimizin bünyesindeki tüm çalışanlara rehberlik etmekle beraber onlara yürürlükteki kanun, kural ve düzenlemelere uyum sağlama ve ödünsüz bir şekilde etik standartlara uygun olarak sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etme sorumluluğu yüklemektedir. Kurumumuz, vergi mevzuatında yapılan değişiklikleri aktif bir şekilde takip etmekte ve tüm düzenlemelere %100 uyum sağlamayı hedeflemektedir. RHG Enertürk olarak, vergi bilincini iş birimlerinde sürekli olarak geliştirmek ve iyileştirmek için yeterli personel kaynağına, eğitime ve sistemlere sahip vergi organizasyonlarıyla çalışmaktayız.

Vergi konularında kararlar alırken ve yönetim süreçlerinde paydaşlarımızla iletişim kurarken ilgili yasaları makul bir şekilde yorumlayarak işlemleri tutarlı bir şekilde yapılandırmaktayız. Tutarlılık ve şeffaflık, kurumumuz genelinde önem verilen ilkelerdir. Vergi bölümümüz, vergi risklerini yönetmek ve sürekli olarak iyileştirmek amacıyla proaktif bir yaklaşım sergilemektedir. Vergi yönetimi, karmaşık bir süreç olup hata veya ihmaller önemli riskler yaratmaktadır. Bu doğrultuda, vergi riskini en aza indirmek için tüm vergi kurallarına uyum sağlamayı amaçlamaktayız. Ayrıca, vergiden sorumlu pozisyonlar için yönetim tarafından belirlenen süreli vekâlet süreçleri bulunmaktadır. Son olarak, finansal tablolarımız bağımsız denetçiler tarafından denetlenmektedir.



Van Arisu GES, Tuşba-VAN

Kurumumuz sürdürülebilir sonuçlar elde etmek amacıyla vergi pozisyonunu iş birimlerinin hedefleriyle ve genel iş stratejisiyle uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, vergileri haksız bir şekilde azaltma niyeti taşıyan vergi stratejilerine başvurmamaktayız. Kurumumuz, düşük vergi oranlı ülkelerde faaliyet göstermemektedir. Tedarikçilerimizi seçerken de vergi etiği olan firmaları tercih etmekteyiz.



YENİLENEBİLİR ENERJİ ARZI

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



57



Pandemi sonrası, 2021 yılında küresel düzeyde ekonomik faaliyetlerde hızlı bir toparlanma gözlemlenmiş ve buna paralel olarak elektrik talebinde önemli bir artış yaşanmıştır. Ancak, devam eden süreçte Rusya-Ukrayna arasındaki gerginlik ve artan jeopolitik belirsizlikler enerji arzında ve buna bağlı olarak fiyatlandırmalarda dengesizliklere yol açmıştır. Bu durumda fosil yakıtlara olan talebi artırmıştır. Bu noktada, ülkemizin sürdürülebilir kalkınması temiz enerji arz güvenliğine bağlıdır.

HİBRİT SANTRAL YATIRIMLARIMIZ

RHG Enertürk olarak, doğru enerji ekonomisi ve altyapı çalışmalarıyla enerjinin sürekliliğini sağlamaya ve yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanacak istikrarlı üretimi artırmaya yönelik yeni hibrit yatırımlar yapmaktayız.

Hibrit yatırımlarımızın arasında, rüzgâr enerjisi santrallerine yan kaynak olarak güneş enerjisi santralleri kurmayı planlamaktayız. Hibrit santrallerle daha istikrarlı üretim sağlanabilmektedir. Diğer yandan, artan kuraklık nedeniyle hidroelektrik santrallerinin elektrik üretimi her yıl azalmaktadır. Bu nedenle, bu santrallerimize de yan kaynak üretim tesisleri kurularak, santrallerin birleşik üretim tesislerine dönüştürülmesi planlanmaktadır. Bu sayede, kuraklık nedeniyle azalan elektrik enerjisi üretimi artırılabilir.

YEŞİL DÖNÜŞÜM

Mevcut teknolojiyle üretimin tüketim noktalarında yapılması, enerji kayıplarının ve kullanılmayan enerji miktarının azaltılmasına yardımcı olmaktadır. Bu nedenle, şirketimiz dağıtık enerji üretim tesislerine büyük önem vermektedir. Kurumumuzun danışmanlık yapacağı, Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan çeşitli fabrikaların çatılarına güneş enerjisine dayalı lisanssız santrallerin kurulması projesi üzerinde çalışılmaktadır. Bu projeler sayesinde, tüketim noktasında üretim yaparak, sanayi sektörünün enerji ihtiyacı karşılanacak ve fazla enerjinin satışı yapılabilecektir. Bu yaklaşım, geleneksel güç sistemlerinden farklı bir model geliştirerek enerji verimliliğini artırmaktadır. Öte yandan, üreticilerin enerji maliyetlerini azaltmakta ve öngörülebilirliği artırmaktadır.



YEKA YARIŞMALARIMIZ

Van ilinde 50 MW, Antalya ilinde 40 MW ve Muş ilinde 15 MW gücünde, YEKA GES-3 yarışmasında güneş enerjisine dayalı santrallerin inşa hakkı ve yine Van ilinde 30 MW YEKA RES-3 Yarışmasında rüzgâr enerjisine dayalı santralin inşa hakkı ve 30 yıllık işletme hakkını almış bulunmaktayız. Ertelenen YEKA RES-3 yarışması için kurumumuz hazırlıklarına devam etmektedir. Bu yarışmalar, şebekeye bağlı büyük ölçekli yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretimin artması ve karbon salımının azaltılması açısından önemlidir.



AR-GE VE İNOVASYON

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



58



RHG Enertürk olarak, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız kapsamında verimliliğimizi artırarak güvenli, kesintisiz ve istikrarlı enerji arzı yaratmak için çalışmaktayız. Bu doğrultuda, teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve her zaman yenilikçi, gelecek odaklı bir kurum olmak için çalışmaktayız.

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONU

Elektrik üretimi, en fazla karbon salımına neden olan sektörlerin başında gelmektedir. Ancak yalnızca üretilen elektrik enerjisinin mümkün olduğunca yenilenebilir ve temiz kaynaklara dayandırılması tek başına sorunu çözmektedir. Net sıfır hedeflerine ulaşmak için, tüketim tarafında kullanılan teknolojiler de değiştirilmelidir.

Kurumumuz, elektrikli araçlar için gerekli olan şarj istasyonlarının kurulumu için yatırım yapmayı ve bu şekilde sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunmayı planlamaktadır. 26 Mayıs 2022'de "Şarj Ağı İşletmeci Lisansı" alınmıştır ve elektrikli araç şarjı yatırımları başlatılmıştır. Kayserispor stadyumu "RHG Enertürk Enerji Stadyumu" adını almıştır ve ilk elektrikli araç şarj istasyonlarımız bu stadyuma, yenilenebilir enerji sistemleriyle donatılarak, kurulmuştur. Toplamda 58 şarj ünitesi ve 63 soketle elektrikli araçlar için şarj imkânı sağlanmaktadır.



DEPOLAMA TEKNOLOJİSİ

Elektrik enerjisi gerçek zamanlı bir enerji türü olduğundan, üretim ve tüketim değerleri birbirine eşit olmalıdır. Bu denge bozulursa, sistem kararsız hale gelmekte ve bu durum elektrik kesintilerine neden olabilmektedir. Şebeke operatörleri, gelecek günler için planlama yapabilmek amacıyla üretim santrallerinden gün öncesi üretim tahmini istemektedir. Ancak mevsimsel değişiklikler ve hava şartlarının değişkenliği sebebiyle, yenilenebilir enerji kaynaklarına bağlı üretim değerlerinin tahmin edilmesi zorlayıcı bir süreçtir. Bu sorunu çözmek için gelişen depolama teknolojileri, üretim fazlasını depolayarak, ihtiyaç anında kullanmak veya satmak için kullanılmasına olanak vermektedir. Bu sayede, yenilenebilir enerji kaynaklarından sürekli bir çıkış gücü sağlamak mümkün olmaktadır.

Batarya teknolojisinin maliyetlerinin düşmesine paralel olarak, depolama teknolojisi kullanımı da yatırımcılar açısından uygulanabilir hale gelmektedir. Bu kapsamda, firmamız hem ulusal şebekenin güvenilirliğini artırmak hem de daha fazla getiri elde etmek için depolama alanında yatırımlar yapmayı planlamaktadır. Bu doğrultuda, kurumumuz Bakanlık nezdinde gerekli başvuruları tamamlamıştır.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



59



ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ AĞI MÜŞTERİ PLATFORMU

Bunların yanı sıra, sahip olduğumuz şarj ağı işletmeciliği lisansı çerçevesinde, tamamen RHG Enertürk kaynakları kullanılarak farklı dillerde ve müşterilere hizmet sunabilen bir şarj ağı müşteri platformu geliştirilmektedir. Bu platform, **EV-AI, EV-BPM, EV-Man, EV-CRM** yönetimini içeren 4 modülden oluşacaktır.



EV-AI

Bu modülle seçilen bir lokasyon için elektrikli araç şarj ünitesi kurulumunun fizibilitesi yapılacaktır. Finansal, coğrafi ve bölgedeki elektrikli araç yoğunluğu gibi çeşitli faktörler kullanılarak bir skor hesaplanacaktır. Bu skor, işletmeciler için o lokasyonda işletme yapma kararında bir anahtar rolü oynayacaktır. Ayrıca, gerçek zamanlı işletme bilgileriyle bu lokasyonun skoru güncellenecektir. Bu veriler, yapay zeka algoritmasıyla hesaplanan gerçekçi skorlar sunarak yeni açılacak lokasyonlar için kullanılacaktır.

EV-BPM

Şimdiye kadar mevcut olan herhangi bir şarj ağı müşteri platformunda bulunmayan bu modül, belirlenen bir lokasyonun hizmet başlangıcından bitişine kadar tüm süreçlerini kapsayacaktır. Keşif, teknik keşif, kurulum, geçici hizmet durdurma, işletmeyi kapatma gibi süreçler bu modül üzerinden yönetilecektir. Tüm süreçler, hiyerarşik bir yapı içerisinde ele alınacaktır. Platform kullanıcıları bu süreçlerin hiyerarşisini değiştirebilecek ya da herhangi bir süreci hiyerarşiden çıkartabilecektir.

EV-MAN

Bu modül, işletilmekte olan tüm lokasyonlara ait cihaz ve kullanıcı bazlı kullanım bilgileri, ödeme bilgileri, uygulama kullanıcı bilgileri, ödeme entegrasyonları gibi bilgileri içerecektir. Söz konusu bilgilere ait özet bilgi ekranları da bu modül içinde yer alacaktır. Ayrıca, işletme yönetimi de bu uygulama üzerinden gerçekleştirilecektir.

EV-CRM

Kurumsal veya bireysel tüm müşterilere ait kampanya, talep, öneri, şikayet gibi işlemler bu modül üzerinden yönetilecektir. İşletmeciler, bu modülü kullanarak yeni bir kampanya tanımlayabilir ve aktif hale getirebilirler. Ayrıca, müşteri tarafından iletilen herhangi bir şikayetin süreç akışı içinde ilgililerce çözülmesi de bu modül üzerinden gerçekleştirilecektir.



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



60



SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

YEŞİL FİNANSMAN ÇERÇEVESİ

Kurumumuzun sürdürülebilirlik stratejisi, karbonsuzlaştırmayı sağlamak ve temiz enerji ile ilgili teknolojilerde güçlenmek için bir yol haritası belirlemektedir. **Türkiye'nin enerji arzında yenilenebilir enerjinin payını artırmayı ve enerji ekosisteminin dönüşümüne katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Bu amaçla, yapılacak yatırımların finansmanı için, Yeşil Finansman Çerçevemizi hazırladık.** Kurumumuz bu çerçeve altında seçilmiş projeleri finanse etmek veya yeniden finansmanını sağlamak üzere tahviller, krediler gibi yeşil finansman araçlarını kullanacaktır.

Çerçeve, kurumumuzun yeşil ve çevre dostu projeleri için borçlanmalarını yönetmek amacıyla tasarlanmış; sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi finansman stratejisiyle uyumlu hale getirmiştir.

Yeşil Finansman Çerçevemiz, Uluslararası Sermaye Piyasaları Birliği ("ICMA") Yeşil Tahvil Prensipleri (GBP) ve Kredi Piyasası Birliği ("LMA") Yeşil Kredi Prensipleri (GLP) ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Yeşil Finansman Çerçevemizin **bağımsız görüş raporu (Second-Party Opinion - SPO)** da bulunmaktadır.



Sibel RES, Bornova-İZMİR



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



61



**Çevremizi, sıfır karbonlu bir
geleceğe hazırlıyoruz**



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



62



RHG Enertürk olarak çevre üzerindeki etkimizi çok önemsiyoruz. 2053 yılına kadar net sıfır emisyon elde etme hedefiyle, sıfır karbon iş politikamızla çalışıyoruz. Çevremizi ve paydaşlarımızı aşamalı olarak karbon kaynaklı emisyondan arındırarak, sıfır karbonlu bir geleceğe hazırlıyoruz.

- > RHG ENERTÜRK'TE ÇEVRE YÖNETİMİ
- > SERA GAZI YÖNETİMİ
- > ENERJİ YÖNETİMİ
- > SU YÖNETİMİ
- > ATIK YÖNETİMİ
- > BİYOÇEŞİTLİLİK
- > GÖNÜLLÜ KARBON PİYASALARI





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



63



RHG ENERTÜRK'TE ÇEVRE YÖNETİMİ

Kurumumuz, sürdürülebilirlik hedeflerini benimseme ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye konusunda kapsamlı bir çevre yönetimi politikası geliştirmiştir. Bu politika, faaliyetlerimizi çevresel sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde yürütme amacıyla çeşitli stratejileri içermektedir.



[Çevre politikamıza
buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Güçlü bir çevre yönetim sistemi kurarak çevresel etkilerimizi izleme, azaltma ve sürekli iyileştirme amacı gütmekteyiz. Bu sistemin temel hedefleri arasında, faaliyetlerimizin doğal kaynaklar üzerindeki etkisini azaltma, kaynakları verimli bir şekilde kullanma, oluşan atıklarımızı minimize etme ve biyoçeşitliliği koruma yer almaktadır. Kurumumuz, çevre yönetimi konusunda etkin stratejiler benimseyerek sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeyi amaçlamaktadır.

RHG Enertürk olarak, kurumsal değerlerimiz çerçevesinde çevresel sürdürülebilirlik konusunda öncü bir misyon üstlenmekte ve en iyi uygulamaları sektör genelinde yaygınlaştırmayı amaçlamaktayız. Çevreyi koruma ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya yaratma amacıyla kararlılıkla çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi sertifikasyon sürecimiz devam etmektedir.





SERA GAZI YÖNETİMİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



64

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma ve çevresel etkilerimizi en aza indirme konusunda sera gazı yönetimine önem vermekteyiz. Kurumumuz sera gazı emisyonlarımızın kontrol altına alınması ve azaltılması konusunda aktif bir şekilde çalışmaktadır. Bu çerçevede, üretim süreçlerimizi ve enerji tesislerimizi optimize etmek için yenilikçi teknolojiler kullanılmakta ve stratejiler geliştirilmektedir.

Enerji tüketimimizi izlemek, ölçmek ve raporlamak için etkili yöntemler geliştirmekte ve sürekli olarak iyileştirmeler yapmaktayız. Bu bağlamda çalışanlarımızı bilinçlendirmek için karbon ayak izi bilgilendirme ve hesaplama eğitimleri vermekteyiz. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji üreticisi olarak karbon sertifikası arzı doğrultusunda Verra, Gold Standard ve I-REC sertifikalandırması için başvurularımızı yapmış bulunmaktayız.





Kurumsal Karbon Ayak İzi Değerleri (GHG Protocol), ton CO₂e

	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e
Tesisler	Kapsam-1	Kapsam-2	Kapsam-3	Toplam
KURUMUN MESAJLARI				
Skyland	94,6	17,5	627,2	739,3
HAKKIMIZDA				
Erenköy Regülatörü ve HES	23,3	38,4	834,2	895,9
Muradiye Ayrancılar HES	80,9	2,6	135,3	218,7
Yayla Regülatörü ve HES	6,1	15,2	50,7	72,0
KURUMSAL YÖNETİMİMİZ				
Sümer HES	17,0	33,2	179,6	229,9
Tuna HES	82,4	155,3	494,5	732,2
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ				
Umut Regülatörü ve HES	105,2	198,4	1.115,7	1.419,3
Yaprak HES	89,0	141,9	311,2	542,2
Başak Regülatörü ve HES	256,7	34,8	299,2	590,7
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ				
Çanta RES	87,9	61,2	80,8	229,8
Sibel RES	141,4	158,8	159,9	460,2
Ömerli RES	170,6	131,5	640,2	942,2
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ				
Büyükalan-1 GES	34,9	120,1	90,5	245,5
Van Arısu GES	97,0	242,9	83,2	423,2
SOSYAL PERFORMANSIMIZ				

Toplam Emisyonun Aktivitelere Göre Dağılımı (ISO 14064 Uyumlu), tCO₂e

Kategoriler	Skyland	Erenköy Regülatörü ve HES	Muradiye Ayrancılar HES	Yayla Regülatörü ve HES	Sümer HES	Tuna HES	Umut Regülatörü ve HES	Yaprak HES	Başak Regülatörü ve HES	Çanta RES	Sibel RES	Ömerli RES	Büyükalan-1 GES	Van Arısu GES
Kategori - 1	94,6	23,3	80,9	6,1	17,0	82,4	105,2	89,0	256,7	87,9	141,4	170,6	34,9	97,0
Kategori - 2	17,5	38,4	2,6	15,2	33,2	155,3	198,4	141,9	34,8	61,2	158,8	131,5	120,1	242,9
Kategori - 3	228,4	32,9	20,4	25,6	33,6	17,6	52,7	59,4	8,0	10,4	31,5	29,6	29,0	39,1
Kategori - 4	398,8	801,3	114,8	25,0	146,0	477,0	1.063,0	251,8	291,2	70,3	128,5	610,6	61,5	44,2
Kategori - 5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kategori - 6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Toplam	739	896	219	72	230	732	1.419	542	591	230	460	942	245	423



65





ENERJİ YÖNETİMİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



İklim değişikliği ile mücadeleye olan bağlılığımız doğrultusunda, ülkemizin enerji arzını karbonsuzlaştırmanın yanı sıra faaliyetlerimizde tükettiğimiz enerjinin olumsuz etkilerini azaltmak üzere çalışmaktayız. Bu kapsamda, enerji tüketimimizi yakından takip ederek ve enerji verimliliği yatırımları yaparak çevresel ayak izimizi küçültmek, doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı azaltmak üzere adımlar atmaktayız. RHG Enertürk bünyesinde enerji yönetiminin sistematik bir düzene oturtulması doğrultusunda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına kısa süre içinde başlamayı hedeflemekteyiz.

2022 yılı içerisinde faaliyetlerimiz kapsamında toplam doğrudan enerji tüketimi 15.170.328 Gj olarak gerçekleşmiştir. Bu değer yaklaşık %75'ini temsil eden 11.355.336 Gj'lük enerji elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır. Bu değer, 2021 yılında 10.425.312 Gj olarak gerçekleşmiş olup, dönemler arasındaki yaklaşık %9'luk artış yeni devreye alınan santrallerden kaynaklanmaktadır. 2022 yılındaki enerji tüketimimizin arda kalan %25'i, şirket araçları ve jeneratörlerde tüketilen yakıtlardan kaynaklanmaktadır. Yakıtlardan kaynaklanan enerji tüketiminin ve dolaylı sera gazı emisyonlarının azaltımı ve bertarafına yönelik çalışmalarımız devam etmekte olup, 2030'a kadar şirket filomuzu %100 elektrikli araçlardan oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Enerji üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirirken sistem verimliliğimizi değerlendirmek ve bu doğrultuda verimliliği artırmaya yönelik aksiyonlar alabilmek adına enerji yoğunluğumuzu hesaplamaktayız. Bu kapsamda, 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji faaliyetlerinde enerji yoğunluğu 0,0128 Mj/kWh olarak gerçekleşmiştir.

Enerji üretim faaliyetlerimizin azami verimle gerçekleştirilmesine yönelik yaptığımız yatırımlar kapsamında, GES santrallerimizde çift yüzlü güneş panelleri (bifacial solar panel) kullanılmaktadır. Bu sayede güneş panellerimizin arka tarafına düşen ışınım da değerlendirilmekte ve santrallerimiz daha verimli çalışmaktadır. Çift yüzlü panellerin verimini azami düzeye çekmek üzere, santral alanının inşası sırasında, zemini uygun hale getirmek için yapılan işlemlerden çıkarılan taşlar, mıcır haline getirilerek yansıma (albedo) etkisi ile panellerin arka yüzlerinden sağlanan enerji üretimini artırmak üzere kullanılırken aynı zamanda atık oluşumunun önüne geçilmektedir. Bununla beraber, Arısu GES sahasında tek eksende güneş takip uygulaması ile güneş ışınlarının panellere yansıma açısı optimize edilmektedir.

İklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin, özellikle kuraklık seviyelerinde yaşanan ve yaşanması beklenen artış sebebiyle hidroelektrik santrallerinin üretimlerinin negatif yönde etkilenmesinin yönetilmesi amacıyla, üretimde istikrarı sağlamak üzere hibrit santral yatırımlarımız devam etmektedir. Bu kapsamda, hidroelektrik ve rüzgâr enerjisi santrallerimizin yanına güneş enerjisi panelleri kurularak üretimin dengelenmesi amaçlanmaktadır.

Enerji verimliliği projelerimiz kapsamında, 2022 yılında tesislerimizin enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak üzere aydınlatma sistemlerinin dönüşümü gerçekleştirilerek LED aydınlatma sistemlerine geçilmiştir. **Bu sayede toplam 37.199 kWh enerji tasarrufu sağlanarak** enerji tüketimimizde ve sera gazı emisyonlarımızda azalma, enerji verimliliğimizde ise artış sağlanmıştır.

Santrallerimizde üretilen enerjinin istikrarlı bir şekilde kullanılmasını sağlamak ve enerji teminini sürekli bir şekilde sağlamak üzere enerji depolama yatırımlarımız devam etmektedir. Bu doğrultuda depolamaya yönelik lisans başvurularımız bulunmaktadır. Depolama kapasitemizdeki artış ile beraber lisanslı üretim kapasitemizde de gerçekleşecek eşdeğer artış ile sürdürülebilir büyüme çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



SU YÖNETİMİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



67



Su yönetimi, bulunduğumuz coğrafya için en çok önem taşıyan konuların başında gelmektedir. Artan endüstrileşme, nüfus hareketleri ve iklim değişikliği gibi etmenler, su kıtlığı riski yaratmaktadır. Özellikle Türkiye için su kıtlığı olası bir problem olarak öne çıkmaktadır. Bu bağlamda, su kaynaklarının verimli ve etkin bir şekilde kullanılması, suyun temizliği ve kalitesinin korunması, suyun adil ve sürdürülebilir bir şekilde dağıtılması elzemdir.

Kurumumuz, su kaynaklarının korunması ve etkin kullanımını stratejileri arasına almıştır. Bu bağlamda, su ayak izimizi azaltma hedeflerimize ulaşmak için paydaşlarımız ve tedarikçilerimizle işbirliği yapmak ve bilgi paylaşımında bulunmak önceliklerimiz arasındadır.

Su yönetimimizi ilgili ulusal mevzuatlara ve süreç içerisinde iletişimde olduğumuz devlet kurumlarının yönlendirmelerine uygun şekilde yapmaktayız.

Santrallerimizde çalışanlarımızın kullanımını için şebekeden su alınmakta, mümkün olmadığı yerlerde ise kuyu suları kullanılmaktadır. İçme suları özel kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır; kırsal bölgelerdeki santrallerimizde ise civarlardaki pınarlardan temin edilmektedir. 2022 raporlama döneminde, içme ve kullanım suyu olarak 84.709 m³ su harcanmıştır. Bu değer 78.604 metreküplük dilimi içme suyu olarak, 6.645 metreküplük dilimi ise kullanım suyu olarak kullanılmıştır.

Hidroelektrik santrallerimizdeki dere yataklarıyla ilgili devlet kurumlarının yönlendirmelerine göre hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, dere yataklarına mevzuatta belirlenen miktarlardan daha fazla can suyu bırakmaktayız.

Santrallerimizde atık su yönetimi foseptik tanklar aracılığıyla sağlanmaktadır. Belirli aralıklarla gerçekleştirilen düzenli kontrollerle, oluşan atık sular için yerel yönetimin anlaşmış olduğu sözleşmeli kurumlarla iş birliği yapmaktayız. Ayrıca, tüm işletmelerimiz Atık Su Bilgi Sistemi'ne kayıtlıdır.





ATIK YÖNETİMİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



68



Atık yönetim sistemimiz uluslararası standartlara, ilgili ulusal mevzuata, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamıza ve Çevre Politikamıza uygun şekilde tasarlanmıştır. Faaliyetlerimizi çevreye zarar vermeden ve Sıfır Atık ilkesiyle uygulamayı hedeflemekte, bu hedefimize yönelik olarak da politikalarımızı ilgili ulusal mevzuata göre devamlı güncellemekteyiz.

Operasyonel süreçlerimizden kaynaklı endüstriyel atık oluşmama ile birlikte, bakım işleri ve malzeme tedariklerinden kaynaklı ambalaj atıkları ve prosesin doğrudan girdisi olmayan fakat prosesin işleyişi için gerekli olan ürünlerden kaynaklı atıklar meydana gelmektedir.

Faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atıkların kaynaktan önlenmesi ve azaltılması, toplanması ve depolanması, geri kazanılması ve/veya nihai bertarafı için atık hiyerarşisi adımlarına uyulmaktadır.

Atık hiyerarşisi kapsamında, öncelikli olarak, atıkların kaynağında önlenmesi ve azaltılması için gerekli tedbirler alınmakta ve farkındalık oluşturulmaktadır. Tüm sahalarımızda ve ofislerimizde tek kullanımlık bardakların kullanımına son verilmiştir. Ayrıca yazıcılarda kullanılan kartuş tonerlerin dolularını yapmaktayız. Bu sayede, atık miktarını mümkün olduğunca minimize etmeyi hedeflemekteyiz. Kaynağında önlenemeyen atıkların ise toplanması, taşınması ve sahalarımızdaki belirli geçici depolama alanlarında depolanması için uygun yöntemler belirlemekteyiz.

Atık hiyerarşisinin bir sonraki adımında, geri kazanım ve geri dönüşüm seçeneklerini değerlendirmekteyiz. Bu kapsamda, sözleşme yapılan lisanslı geri kazanım ve dönüşüm tesislerine atıkları yönlendirerek, kaynakların verimli kullanılmasını ve atıkların ekonomiye kazandırılmasını sağlamaktayız. Ancak, geri kazanımın mümkün olmadığı atıklar için nihai bertaraf yöntemlerini tespit ederek sonraki raporlama yılı içinde çözümler üzerinde çalışmaktayız.

Sahalarımızdaki bakım faaliyetleri sonucunda, 2022 yılında 9,2 tonu tehlikeli atık, 86,6 tonu tehlikesiz atık olmak üzere toplamda yaklaşık 96 ton atık ortaya çıkmış olup, oluşan atıkların %100'ünün lisanslı geri dönüşüm, kazanım ve bertaraf tesislerine uygun koşullarda aktarımı sağlanmıştır.

Tehlikesiz Atık
86,6 ton



Tehlikeli Atık
9,2 ton



BİYOÇEŞİTLİLİK

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



69



Biyçeşitlilik kaybı gezegenin geleceği için en az iklim değişikliği kadar büyük risk yaratmaktadır. Rüzgâr enerjisi santralleri (RES), hidroelektrik santralleri (HES) ve güneş enerjisi santralleri (GES) gibi projelerimizin kurulum ve işletme aşamasında ekosistem olan etkilerimizi en aza indirmek ve biyçeşitliliği korumak amacıyla özenli bir yaklaşım sergilemekteyiz. Kurum olarak, bu projelerin tasarım aşamasından başlayarak, biyçeşitliliğin göz önünde bulundurulması ve korunmasını sağlamak için uygun önlemleri almakta ve yerel ekosistemlere olan etkimizi en aza indirmek için sürekli çaba göstermekteyiz. Kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak, biyçeşitliliğin değerini anlamak ve doğal yaşamın çeşitliliğini desteklemek için aktif rol oynamaktan gurur duymaktayız.

Ağaçlandırma faaliyetleri, biyçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilirliğin sağlanması açısından büyük öneme sahiptir. Bu faaliyetler karbon emisyonlarının azaltılmasına yardımcı olmakla beraber aynı zamanda habitat kaybının önlenmesine ve yerel ekosistemlerin iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Raporlama dönemi içerisinde, biyçeşitliliği desteklemek ve doğal yaşamın korunmasına katkıda bulunmak amacıyla bir ağaçlandırma projesi yürüttük. Bu kapsamda, toplamda 6.267 adet ağaç dikimi gerçekleştirdik. Ağaçlandırma projemiz, uzman ekipler tarafından yapılan alan analizleri ve doğru türlerin seçimi üzerine titizlikle planlanmış ve yerel bitki türlerine ve ekosistemlere uyum sağlayabilen ağaçların tercih edilmesi yoluna gidilmiştir.



Çanta RES, Silivri- İstanbul



Ömerli RES, Ömerli-İstanbul



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



70



Rüzgâr Enerjisi Santrallerimiz için ilkbahar ve sonbahar dönemlerinde türbinlerin çevresinde tarama yapılarak kuşlara, yırtıcı hayvanlara ve memeli hayvanlara bir etkileri olup olmadığı araştırılmaktadır. 2022 yılı içerisinde tüm santrallerimizde bu etkilere ilişkin araştırmalar yapılmış, proje öncesi ve sonrası türbinlerin kuş göçlerine olan etkilerinin tespiti için ornitoloji raporları hazırlanmıştır. Oluşturulan ornitoloji raporlarına göre türbin sahalarının santrallerimizde kuşlara belirgin bir etkisinin olmadığı gözlemlenmiştir.

Hidroelektrik Santrallerimizde ise barajlardaki balık ve bitki çeşitliliğini etkilememesi adına kamu kurumlarının direktifleri doğrultusunda hareket etmekteyiz.

Tesislerimizin bulunduğu bölgelerde habitatları insani faaliyetlerden etkilenen International Union of Conservation of Nature (IUCN) Kırmızı Liste ve Ulusal Koruma Listesindeki türlerin toplam sayısı 1.244'tür. Risk seviyelerine göre türleri tabloda görebilirsiniz. Raporlama dönemi içinde faaliyetlerimiz sebebiyle etkilenen tür tespit edilmemiştir.

Nesli kritik seviyede olan tür: (CR);	0
Nesli tehlikede olan tür (EN);	5
Duyarlı tür (VU);	26
Nesli tehdit altında olan tür (NT);	35
Düşük risk altındaki türler (LC).	1.178



Çanta RES, Silivri- İstanbul



Ömerli RES, Ömerli-İstanbul



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



71



GÖNÜLLÜ KARBON PİYASALARI

Yenilenebilir enerji üretim ve elektrikli araç şarj faaliyetlerimizin yanı sıra, yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan emisyon kaçınım miktarları küresel standartlar çerçevesinde sertifikalandırmakta, gönüllü karbon piyasalarında karbon kredilerimiz ve yenilenebilir enerji sertifikalarımız ile aktif olarak bulunmaktayız. Karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifika ticaretinde yurtiçi şirketlere öncelik vererek; Türkiye'nin 2053 yılı hedefleri kapsamında karbon nötr faaliyetlerine katkıda bulunmaktayız.

Emisyon kaçınım miktarlarımızı, Gold Standard, Verified Carbon Standard, I-REC ve YEK-G kapsamında sertifikalandırmaktayız. 2023 yılı Mart ayında Sümer HES için gerçekleştirdiğimiz ilk I-REC satışımdan bu yana, Gold Standard ve Verified Carbon Standard kapsamında toplam 604.000 tCO₂e karbon kredisi, I-REC kapsamında ise toplam 95.773 MWh yenilenebilir enerji sertifikası edinmiş bulunmaktayız. Bununla beraber, Yayla HES için YEK-G potansiyelinin de değerlendirmesini sürdürmekteyiz.

Yenilenebilir enerji portföyümüzün yıllık toplam 818.338 tCO₂e emisyon kaçınım potansiyelini gerçekleştirmek üzere sertifikalandırma ve ihrac süreçlerine devam etmekteyiz. Bu kapsamda, Şubat 2022 itibarıyla Türkiye'nin önde gelen gönüllü karbon kredisi platformu Erguvan Marketplace ile işbirliği yapmakta, ülkemiz şirketlerinin karbon nötr olmasına destek olmaktayız.

SERTİFİKALAR

Gold Standard®

Sibel İzmir
Akseki Antalya
Arısu Van
Ömerli Silivri
Çanta Silivri
Şelale Van



Ayrancılar Van
Başak Bartın
Umut 3 Ordu
Umut 1 Ordu
Umut 2 Ordu
Tuna Tokat
Yaprak 1 Amasya
Yaprak 2 Amasya



Erenköy Artvin
Sümer Giresun



Yayla Artvin



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



72



**Ölçülebilir, şeffaf ve adil bir
iş kültürü benimsiyoruz**



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



73



Çalışanlarımızın memnuniyetini ve mutluluğunu, bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Adil, eşitlikçi, kapsayıcı, sürekli gelişimin desteklendiği, iş-özel yaşam dengesinin korunduğu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaya büyük önem veriyoruz.

- > İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- > YETENEK YÖNETİMİ
(ÇALIŞAN GELİŞİMİ)
- > ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
- > ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE
KAPSAYICILIK
- > TOPLUMSAL SOSYAL
SORUMLULUK





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



74



Üretim santrallerimiz ve EPCM hizmetlerimiz kapsamında gerçekleştirilen kurulum faaliyetleri, yüksek iş sağlığı ve güvenliği risklerini beraberinde getirmektedir. Bu sebeple, birincil önceliğimiz olan çalışanlarımızın emniyetini sağlamak üzere gerekli önlemleri almak ve iş sağlığı ve güvenliği risklerini asgari seviyede tutmak üzere bu riskleri yakından takip etmekte, çalışanlarımıza ve yüklenicilerimize sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak üzere çaba sarf etmekteyiz. Bu doğrultuda, ilgili mevzuata ve tüm yasal gereksinimlere uyum sağlamakla beraber, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalandırma süreçleri başlatılmış olup çalışmalarımız İSG uzmanlarımız tarafından yürütülmektedir. Türkiye genelindeki tüm üretim santrallerimizi kapsayan sertifikalandırma sürecinin 2023 yılı içinde tamamlanmasını beklemekteyiz.

Tüm iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimiz, Sağlık Emniyet Çevre Kalite (SEÇ-K) birimimiz tarafından yürütülmektedir. SEÇ-K birimimizin gerçekleştirdiği saha ziyaretlerine ilave olarak, mevzuat gereği alınan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) hizmeti kapsamında düzenli saha denetimleri gerçekleştirilmekte, bulgular SEÇ-K birimine raporlanmaktadır. Denetim sonucunda düzeltme ve iyileştirilme gerektirdiği tespit edilen alanlar Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Prosedürü (DÖF) kapsamında raporlanmakta, bu raporlar ilgili birimlerle paylaşılmakta ve uygunsuzlukların düzeltilmesi sağlanmaktadır. SEÇ-K birimi ve OSGB hizmeti kapsamında gerçekleştirilen saha ziyaretlerine ilave olarak, 2022 yılında "Safety Walk" uygulamasını başlatmış bulunmaktayız. Bu kapsamda, santrallerimizde iki haftada bir tüm çalışanlarımızın katılım sağladığı saha güvenliği gezileri gerçekleştirilmekte, bulgular SEÇ-K birimimiz





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



75



ile paylaşılmaktadır. Raporların incelenmesini takiben DÖF süreçleri başlatılmakta ve aksiyon alınmaktadır. Bunlara ek olarak Merkez ofis İSG uzmanlarımız ortalama 3 aylık süreçlerde santrallere yerinde denetimler gerçekleştirmektedir.

Santrallerde yapılacak olan rutin olmayan işler izin sistemine bağlı olup merkez ofis İSG uzmanının onayına düşmektedir. Rutin olmayan ve riskli görülen işlerde yapılacak olan işle alakalı risk ve tehlikelerin merkez ofis İSG uzmanı tarafından yerinde kontrol edilmesi ve gerekli önlemlerin alınmasından sonra işin başlatılmasına izin verilmektedir.

Çalışanlarımızın sağlığına ve rutin kontrollerine büyük önem veriyoruz. Bu nedenle, işyeri hekimimiz aylık olarak santrallerimizi ziyaret ederek çalışanlarımızla yüz yüze görüşmeler gerçekleştirmektedir. Çalışanlarımız, sağlık şikâyetlerini doğrudan işyeri hekimiyle paylaşabilmekte ve yıllık sağlık muayeneleri de ücretsiz olarak gerçekleştirilmektedir. Mobil sağlık araçlarımız santrallerimize gelerek çalışanlarımızın sağlık tetkiklerini yerinde yapmaktadır. Bu tetkikler, işyeri hekimimiz tarafından kontrol edilerek çalışanlarımıza bilgi ve yönlendirme sağlanmaktadır. Ayrıca, yıllık olarak tetanos aşısı uygulaması yapmaktayız ve gerektiğinde toplu olarak ücretsiz PCR testi yapma imkânı sunuyoruz. Bunun yanı sıra, tüm personelimizin Tamamlayıcı Sağlık Sigortası bulunmaktadır. Şirketimizde santral şeflerimiz ve işyeri hekimi tarafından belirlenen çalışanlara destek vermesi için görev yapan bir psikolog da bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın İSG uygulamalarına katılımlarını sağlamak üzere, tüm santrallerimize Ramak Kala ve Uygunluk Bildirim Kutuları yerleştirilmiştir. Bu kutularda santral personelimiz tarafından tespit edilen İSG uygunsuzlukları toplanmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanlarımızın bu uygulamaya





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



76



katılımlarını artırmak üzere bildirimlerin ödüllendirildiği bir sistem bulunmaktadır. Bu uygulamaya ilave olarak, her hafta SEÇ-K departmanı liderliğinde gerçekleştirilen İSG değerlendirme toplantılarına tüm çalışanlarımız katılım sağlamakta, İSG uygulamaları ile ilgili geri bildirimlerini doğrudan iletebilmektedirler.

Tüm çalışanlarımız, yıllık asgari 16 saat Temel İSG Eğitimi almaktadırlar. Zorunlu temel İSG eğitimlerine ek olarak, İSG bilinci ve farkındalığını artırmak üzere tüm santral çalışanlarımızın katılım sağladığı haftalık "Toolbox" eğitimleri verilmektedir. Bunlara ilave olarak, çalışma ortamına bağlı ek eğitimler verilmektedir. Rüzgâr türbinleri ve enerji nakil hatları üzerinde çalışan personellerimiz yüksek çalışma üzerine yüksekte kurtarma, yüksekte ilk yardım ve ipe erişim gibi konuları içeren kapsamlı eğitimler almaktadır. 10 çalışanımızdan 1'ine ilk yardım eğitimi verilmekte ve her vardiyada ilk yardım sertifikasına sahip en az 1 çalışanın bulunması sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, 2022 yılında toplam 602 kişi×saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2022
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2
	Alt işveren	Adet/Yıl	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0



Kayıp Günler	Grup	Birim	2020	2021	2022
İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı	Şirket	Oran	0	16	0
	Alt işveren	Oran	0	2	5
Kaza sıklık oranı (IR)	Şirket	Oran	14,26	28,5	88,5
	Alt işveren	Oran	0	468,8	1.960
Kayıp gün oranı (LDR)	Şirket	Oran	0	242,8	0
	Oran	Oran	0	0	2



YETENEK YÖNETİMİ (ÇALIŞAN GELİŞİMİ)

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



77



Kurumumuz, adil ve kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları ve süreçleri aracılığıyla çalışan bağlılığı ve gelişimini hedefleyen bir şirket kültürüne sahiptir. Tüm çalışanlarımızla çıktığımız bu yolculukta onların gelişimine, eğitimine, özel hayat-iş dengesine önem vererek, kurum kültürümüze saygılı ve bağlı, yeteneklerini her zaman geliştirmeye açık bireyleri şirket bünyemizde tutmaktan memnuniyet duymaktayız. Sürdürülebilir büyümeyi daimî kılabilmek adına çalışanlarımıza hem mesleki hem de kişisel eğitim alanlarında kendilerine katkı sağlamaları ve verimliliği yakalayabilmeleri amacıyla eğitim olanakları sunmaktayız. Çalışanlarımız üzerinde pozitif etki yaratan, kendilerini geliştirebilecekleri, üretken olabilecekleri, mutlu ve sağlıklı hissedecekleri, adil ve teşvik edici bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktayız. Bu amaçla geliştirdiğimiz Eğitim Politikamız tüm çalışanlarımızı kapsamaktadır. Politikamız çalışanlarımızın şirkette geçirdikleri süre içinde daha etkili bir şekilde çalışmalarını ve gelişmelerini sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Yetenek yönetiminin ve çalışan gelişiminin her zaman dinamik, günceli takip eden, kapsayıcı ve adil olması gerektiğine inanmakta ve bu doğrultuda eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitim faaliyetlerinin planlanması ve uygulanması için her türlü yatırımı yapmaktayız. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun olarak ve talepleri doğrultusunda, teknik, mesleki ve kişisel gelişim konularında eğitim programları düzenlemekteyiz. Bu programlar, çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini artırmaya yönelik olarak özenle planlanmaktadır.

Çalışanlarımız üzerinde pozitif etki yaratan, kendilerini geliştirebilecekleri, üretken olabilecekleri, mutlu ve sağlıklı hissedecekleri, adil ve teşvik edici bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktayız.



Üniversite öğrencileri ile saha gezisi etkinliği



29 Ekim 2022, RHG Enerjümk Genel Merkez



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



78



2022 yılı raporlama sürecinde çalışanlarımızın gelişimini ve yetkinliklerini destekleme amaçlı çeşitli eğitimler düzenledik. Bu kapsamda Agile Eğitimi ve İleri Excel Eğitimi ile çalışanlarımızın yetkinliklerinde eksik gördükleri alanları geliştirmelerini hedeflerken, çalışanlarımızın birim ve görevleriyle ilişkili talep ettikleri Hizmet İçi Eğitimlere katılım göstermelerini sağladık.

Her sene performans yönetimi çerçevesinde devam ettirmeyi planladığımız Çalışan Memnuniyeti Anketimiz ile çalışanlarımızın “kurum” ve “kurumda çalışmaya” ilişkin düşüncelerini öğrenmeyi, bu doğrultuda gelişim noktalarını belirlemeyi, bu gelişim noktalarına yönelik öneriler geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Tüm çalışanlarımızın değerli fikir ve düşüncelerinin şirketimizi ve kurum kültürümüzü daha iyi noktalara taşıyabileceğine inanmaktayız ve Performans Yönetimi Sistemimizi çalışanlarımızın görüşleri doğrultusunda sürekli iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

İnsan Kaynakları birimimiz tarafından çalışanlarımızın görevleri ve yetkinliklerine göre asgari yetkinlik geliştirme eğitim saatleri belirlenmektedir. 2025 yılına kadar yıllık çalışan başına 30 eğitim saati ve yeni işe alımlar için 12 saatlik eğitim programları düzenlenmesini hedeflemekteyiz.

Şirket kültürümüzün gereği olarak, kurumumuz tüm açık ve yeni pozisyonlarda önceliği kendi çalışanlarına vermektedir. Kariyer Yönetim ve Performans Değerlendirme Sistemimiz sayesinde, çalışanlarımızın potansiyellerine, performanslarına, bilgi, beceri ve davranışlarına odaklanarak değerlendirme yapmakta ve çalışanlarımızın gelişimini önemsemekteyiz. Tüm terfi ve rotasyon işlemlerimizi bu doğrultuda gerçekleştirmekteyiz.





KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



79



Kurumumuz her yıl, çalışanlarımızın ilerlemesini desteklemek için çeşitli sınıf içi eğitimler, yasal zorunlu eğitimler ve mesleki eğitimler düzenlemektedir. Aynı zamanda yeni çalışanlarımızın işe daha hızlı adapte olabilmelerini sağlamak için şirket faaliyetlerinin ve kültürünün tanıtımını da kapsayan süreçlerin ve sistemlerin anlatıldığı oryantasyon eğitimleri sunmaktayız. Terfi sürecine giren tüm çalışanlarımız için, terfi onayı alıp almadıklarına bakılmaksızın Kişisel Gelişim Planları hazırlamaktayız. Bu planlar doğrultusunda çeşitli eğitim ve gelişim araçları geliştirerek çalışanlarımıza sunmaktayız. Bu araçlar arasında çevrimiçi eğitimler, makaleler, kitaplar, filmler gibi farklı kaynaklar yer almaktadır.

RHG Enertürk olarak, staj programlarımızı “potansiyel çalışan adayı deneyimi” olarak değerlendirmekteyiz. Üniversite öğrencilerinin, kariyer yolculuklarına profesyonel hayat deneyimi kazanırken kendilerini geliştirebilecekleri bir staj programıyla başlaması hem gençlerimizin yetkinliklerinin gelişmesi hem de sektörün yetişmiş yetenek havuzunun güçlenmesi için önemli olduğunu düşünüyoruz. Staj programlarımızda gençlerin gelişimini eğitimlerle ve oryantasyon programlarıyla desteklemekteyiz. ‘Genç Yetenek Programı’ olarak adlandırdığımız programımıza katılan, 4. sınıfa devam eden veya mezun olabilecek durumdaki lisans öğrencileri eğitim programımızla geliştirerek iş hayatına hazır hale gelmektedirler. Programımız kapsamında, genç yeteneklerimizi çeşitli projelerde görevlendirerek pratik deneyim kazanmalarını sağlamaktayız. Programımızı başarıyla tamamlayan genç yetenekleri, şirket içindeki açık ve potansiyel pozisyonlarda öncelikli aday olarak değerlendirilmek üzere aday havuzuna dâhil etmekteyiz.



RHG Enertürk Türbin Tırmanma Eğitimi



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



80



Genç öğrencilerimiz için bünyemizde 'Analist Öğrenci Programı' ve 'Staj Programı' kapsamında olanaklarımız da bulunmaktadır. 2021 yılında başlattığımız Analist Öğrenci Programımızla, bir yandan çekirdekten yetiştirme, kurum bağlılığı yüksek çalışanları bünyemize katmayı, bir yandan da gençlerin iş dünyasını yakından tanımalarını amaçlamaktayız. Staj Programı ise, öğrencilerin mesleki becerilerini geliştirmesine ve sektördeki pratik deneyim kazanmasına olanak sağlayan bir programdır. Programa dâhil olan stajyerlerimiz gerekli performans değerlendirmeleri sonucunda daha sonrasında Analist Öğrenci programına da dâhil edilebilirler. Analist ve Genç Yetenek öğrencilerimiz, şirketimizin sunduğu şirket içi ve dışında yapılan her türlü etkinlik, santral gezileri, fuarlar ve eğitim programları gibi birçok olanaktan eşit şekilde faydalanmakta ve çalışanlarımızın sahip olduğu kanuni haklara sahiptirler.

Yıl	Analist Öğrenci / Genç Yetenek Sayısı	Kadın	Erkek	İstihdam Edilme Durumu
2021	3	1	2	2
2022	4	2	2	1
2023	4	1	3	





KİŞİ BAŞI EĞİTİM SAATLERİ

EĞİTİM YATIRIMLARI (TÜM EĞİTİMLER)

Toplam

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



81



	Birim	2020	2021	2022
Çalışan Kategorisine Göre				
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi×Saat	-	-	72
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	-	-	6
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi×Saat	-	240	1.208
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	-	16	73
Diğer Çalışanlar	Kişi×Saat	272	2.670	2.204
Diğer Çalışanlar	Kişi	2	59	144
İstihdam Türüne Göre				
Mavi Yaka	Kişi×Saat	272	2.496	432
Mavi Yaka	Kişi	2	53	27
Beyaz Yaka	Kişi×Saat	0	414	3.052
Beyaz Yaka	Kişi	0	22	196
Taşeron Çalışanları	Kişi×Saat	0	0	0
Taşeron Çalışanları	Kişi	0	0	0
Cinsiyete Göre				
Erkek	Kişi×Saat	272	2.910	2.404
Erkek	Kişi	2	75	152
Kadın	Kişi×Saat	0	0	1.080
Kadın	Kişi	0	0	71
Tüm Eğitimler (Türüne Göre)				
Mesleki Gelişim	Saat	272	2.562	1.826
Kişisel Gelişim	Saat	0	72	936
İSG	Saat	0	276	602
Toplam Eğitim Saati	Saat	272	2.910	3.364



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



Şirketimiz bünyesinde çalışanlarımızın memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonu, bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle, çalışanlarımızın performansını ve yaşam kalitesini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntemler ve çözüm kanalları geliştirmekteyiz. Bunun yanı sıra, çalışanlarımıza sadece iş ortamında değil, toplumsal konularda da katkı sağlayabilecekleri bir çalışma ortamı sunmaktayız.

Çalışanlarımızın memnuniyetini üst düzeyde tutmak için ve kurumsal yapımızın bir gereği olarak şirketimiz genelinde ücret belirleme, ücret ve yan haklar prosedürü kapsamında yönetilmektedir. Uzaktan çalışma yönetmeliği kapsamında belirlenen çerçevede çalışanlarımızın ofislere gelmeden çalışması mümkündür.

Çalışan memnuniyetini ölçmek ve çeşitli konularda çalışanlarımızın fikrini almak için 2013 yılından beri, 2 yılda bir çalışan memnuniyeti anketi yapmaktayız. İletişim politikamızın bir parçası olarak, kurum içinde çalışanlarımızla ilgili olarak alınan tüm kararlar ivedilikle çalışanlarımızla paylaşılmaktadır.

Çalışanlarımızın annelik sürecinden sonra iş hayatına uyumunu desteklemekteyiz. Ebeveyn olan çalışanlarımıza, kısmi süreli çalışma veya ücretsiz izin gibi seçenekler sunarak esneklik sağlamaktayız. Bu sayede çalışanlarımızın aile hayatıyla iş hayatını dengelemelerine imkân tanımaktayız. Bu kapsamda verilen tabloda doğum izni kullanan çalışanlarımızın sayısını görebilirsiniz.

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2020	2021	2022
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	59	86	88
Beyaz Yaka	Kişi	30	52	61
Mavi Yaka	Kişi	29	34	27
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	19	63	68
Beyaz Yaka	Kişi	10	16	53
Mavi Yaka	Kişi	9	47	15
TOPLAM				

Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek - İşe alınan	Kişi	52	70	64
	Oran	88,1	81,4	72,7
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	17	59	58
	Oran	89,5	93,7	85,3
Kadın - İşe alınan	Kişi	7	16	24
	Oran	11,9	18,6	27,3
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	2	4	10
	Oran	10,5	6,35	14,7
TOPLAM				

		2020	2021	2022				
Doğum izni kullanan çalışanlar	Toplam							
	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	15	0	16	1	14
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	15	0	16	1	14
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	15	0	16	1	14
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0		0		1		

Yaşa Göre	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	21	43	53
	Oran	35,6	50	60,2
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	9	19	31
	Oran	47,4	30,2	45,6
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	28	26	24
	Oran	47,5	30,2	27,3
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	26	16
	Oran	21,1	41,3	23,5
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	8	14	10
	Oran	13,6	16,3	11,4
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	7	16
	Oran	21,1	11,1	23,5
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	2	1
	Oran	1,69	2,33	1,14
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	5	3
	Oran	5,26	7,94	4,41
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	1	1	0
	Oran	1,69	1,16	0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	6	2
	Oran	5,26	9,52	2,94
TOPLAM				



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



83



RHG Enertürk olarak 255 çalışmamızla Türkiye'nin yenilenebilir enerji arzında önemli bir rol oynamakta ve hep daha iyiye gitmek için birlikte çalışmaktayız. Başarının, verimliliğin ve sürdürülebilirliğin ancak adil, eşitlikçi, kapsayıcı, sürekli gelişimin desteklediği ve iş-özel yaşam dengesinin korunduğu bir çalışma ortamında elde edilebileceğine inanmaktayız. İnsan Kaynakları Stratejimiz çalışmamızın tüm ihtiyaçlarını ve taleplerini gözetken, ölçülebilir, şeffaf ve adil bir iş kültürü yaratmayı amaçlamaktadır.

İşe alım, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde hiçbir şekilde ayrımcılığa müsamaha göstermemektediriz. İş hayatında etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim,

uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık gibi ayrımlara izin vermemektediriz. Tüm işe alım süreçlerimizde bu prensipleri benimsiyor, kapsayıcılık ve çeşitliliğin korunması için şirket politika ve prosedürlerimizi güvence altına alıyoruz. Adil ve liyakata dayalı bir yaklaşım benimsemektediriz. Böylece verimliliği ve başarıyı doğrudan artırmaktayız.

İletişimden işe alıma, terfiden performansa ve ücretlendirmeye kadar her aksiyon ve politikanın toplumsal cinsiyet perspektifiyle ele alınması gerektiğine inanmaktayız. Kalıcı çözümler sunmak ve uzun vadeli hedeflerimiz için, tüm operasyonlarımızı, kararlarımızı, planlarımızı ve süreçlerimizi fırsat eşitliği gözlüğüyle ele almaktayız.

Herhangi bir ihlal ya da ihmal durumuna karşın etik kurulumuz ve disiplin süreçlerimiz yapılandırılmıştır. İnsan Kaynakları (İK) Politikamız ve etik kitapçığımızda belirtilen kural ve süreçler tüm çalışmamızı kapsar. İK politikamız, iş ortamında ayrımcılığa yer vermeden fırsat eşitliğinin önemini ve sürdürülebilir büyüme için kapsayıcılığın daha etkin ve yaratıcı bir çalışma ortamı oluşturduğunu vurgulamaktadır. Bu kapsamda hedeflerimiz arasında Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik üzerine çeşitli eğitimlerin planlanması yer almaktadır.

İnsana dair tüm süreçlerimiz ve operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve 2022 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



84



Küresel İlkeler Sözleşmesine (UNGC) uygun kararlar almakta ve ilerlemekteyiz. İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde iş yerinde kapsayıcılık ve fırsat eşitliği, yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığı konuları doğrudan Genel Müdürümüz ve İnsan Kaynakları Direktörümüzün yönetimindedir. Buna ilaveten iç denetim ve risk yönetimi ekiplerimiz tarafından da takip edilmektedir. İnsan Kaynakları uygulamaları, gerektiğinde İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü tarafından denetim ve incelemeye tabi tutulmakta ve düzenli olarak üst yönetime raporlanmaktadır. Ayrıca, performans yönetim sistemi aracılığıyla yıllık hedeflerle takip edilmektedir.

RHG Enertürk liderleri ve insan kaynakları ekipleriyle birlikte, İK süreçlerinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği odak noktası olarak belirlemekteyiz. Bu konulardaki farkındalığı derinleştirmek amacıyla çeşitli eğitimler, oryantasyonlar ve çalıştaylar tasarlamaktayız. Bu çalışmalar aracılığıyla, hem bireysel hem de kurumsal farkındalığın artmasını ve daha kapsayıcı bir kültürün oluşturulmasını hedeflemekteyiz. İşe alım, terfi ve gelişim süreçlerini tartışarak gelişim alanları için eylem planları oluşturmak için çalışmaktayız.

Şirketimizde toplam 55 mühendislik pozisyonu mevcuttur. Kadın çalışanlarımızın mühendislik pozisyonunda temsil oranı %23'tür.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık doğrultusunda işe alım hedeflerimiz bulunmaktadır. Bu hedefler 2030 yılına kadar **beyaz yakalı kadın çalışan sayısını %100 artırmayı** ve **yönetici ve mühendislik pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %40 oranına getirmeyi** hedeflemekteyiz.

İŞGÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	14	22	30
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	48	73	71
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	1	2	7
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	155	140	147
Stajyer - Kadın	Kişi	0	0	0
Stajyer - Erkek	Kişi	0	1	0
Alt İş Veren Çalışan** - Kadın	Kişi	0	0	0
Alt İş Veren Çalışan - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		218	238	255

(yıl sonu rakamları baz alınarak elde edilmiştir.)

** Alt işveren personelini belirtmektedir.

Cinsiyet	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Akseki 1 GES	8	1	9
Ayrancılar Hes	17		17
Başak Hes	7		7
Çanta Res	9		9
Erenköy Hes	13	1	14
Merkez	55	34	89
ÖMERLİ RES	10		10
Sibel RES	10	1	11
Sümer Hes	9		9
Tuna Hes	8		8
Umut Hes	27		27
Van Arısu GES	15		15
Yaprak Hes	19		19
Yayla Hes	11		11
Genel Toplam	218	37	255



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



85



TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Ahlaki ve toplumsal sorumluluklarımızın bilincinde olarak, insan ve çevre odaklı iş yapma yaklaşımımızla gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı hedeflemekteyiz. Bu amaç doğrultusunda, sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki toplumun ihtiyaçlarına uygun olarak hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri, her geçen yıl daha da fazla destekle toplumsal kalkınmaya katkı sağlamakta ve insan yaşamına değer katmaya devam etmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ürettiğimiz katma değeri topluma sunmak amacıyla, toplum refahına katkıda bulunan yapı projeleriyle ilgili çalışmalarımızı yürütüyoruz. Projelerimiz genellikle çevresel, ekonomik, kültürel ve sosyal konularla, eğitim ve fırsat eşitliği gibi çeşitli alanlara odaklanmaktadır.

Yerel istihdam ve yerel tedarikçilerle iş birliği önceliğimizdir. Bu sayede paydaşlarımıza karşı sorumluluk bilinciyle sosyal ve ekonomik projelere katkı sağlamaktayız.

Çalışanlarımızın, farklı kuruluşlara (belediyeler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, sosyal girişimler vb.) ihtiyaç duydukları konu ve projelerde sürdürülebilirlik ilkesine dayalı olarak gönüllülük faaliyetlerini destekliyoruz. Gönüllü çalışanlarımız uzmanlık alanımız olan yenilenebilir enerji stratejileri ve teknolojileri hakkında üniversitelerde eğitim ve seminerler vermekte, meslektaş adaylarının düzenlediği faaliyetlere katılmaktadır.





RAPOR DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ÜNİVERSİTE EĞİTİM VE FAALİYETLERİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

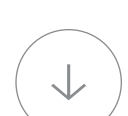
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



86

İstanbul Teknik Üniversitesi Mühendislik Kulübü Sürdürülebilir Stratejiler Çalıştayı, sürdürülebilirlik alanıyla yakından ilgili tüm branşlardaki üniversite öğrencileriyle farklı sektörlerden (enerji, gıda, finans vb.) uzmanları bir araya getirmektedir. İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Kulübü tarafından düzenlenmekte olan etkinlik, öğrencilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanında sektör paydaşlarının tecrübelerinden faydalanmalarını sağlayacak bir zemin oluşturmaktadır. Çalıştay sektör-kampüs ilişkilerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı hedeflemektedir. Çalıştay sonucunda 5 farklı sektörden (Finans, enerji, gastronomi, iletişim ve tekstil) projeler ve stratejiler oluşturulmuştur.

İstanbul Arel Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Teknoloji konulu seminer, İstanbul Arel Üniversitesi Çevre ve Sürdürülebilirlik Kulüpleri, IEEE ve Aisec Gençlik Organizasyonu işbirliğiyle düzenlenmiştir. Seminerin amacı, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için mühendislik ve teknolojinin rolünün tartışılması ve farklı sektörlerdeki uzmanların deneyimlerinden faydalanmaktır.

Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Zirvesi'ne RHG Ener Türk olarak standımızla katıldık. 2022 yılında Genel Müdürümüz olan Murat Aksu kariyer gelişimleri hakkında sunum yapmıştır. Sonrasında ise seçilen 12 öğrenci ile Ömerli RES santraline teknik gezi düzenlenmiştir.

İK birimimiz, **Yalova Üniversitesi'nde** kurumumuzun tanıtımını yapmış ve üniversite öğrencileri için mülakat simülasyonu düzenlemiştir. Bir diğer mülakat simülasyonu **Muğla Üniversitesi'nde** yapılmıştır. Bu etkinlikte genç yeteneklere kurumumuzu tanıtmanın yanı sıra mülakat süreçlerinde dikkat edilmesi gerekenler, CV'lerin nasıl hazırlanması gerektiği aktarılmış ve mülakat soru örnekleri paylaşılmıştır. Bu etkinliklerin ardından 3 üniversite öğrencisi Analist Öğrenci Programı kapsamında kurumumuzda çalışmaya başlamıştır.





EKLER

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



87



> SOSYAL PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

> ÇEVRESEL PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

> EKONOMİK PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

> GRI ENDEKSİ

> ÜYE OLUNAN DERNEKLER

> İŞ BİRLİKLERİ

> KÜNYE



SOSYAL PERFORMANS

GÖSTERGELERİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



88



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2022
Ramak Kala	Şirket	Oran	2
	Alt işveren	Oran	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0

YIL	Analist Öğrenci / Genç Yetenek Sayısı	Kadın	Erkek	İstihdam Edilme Durumu
2021	3	1	2	2
2022	4	2	2	1
2023	4	1	3	

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2020	2021	2022
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	59	86	88
Beyaz Yaka	Kişi	30	52	61
Mavi Yaka	Kişi	29	34	27
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	19	63	68
Beyaz Yaka	Kişi	10	16	53
Mavi Yaka	Kişi	9	47	15
TOPLAM				

Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek - İşe alınan	Kişi	52	70	64
	Oran	88,1	81,4	72,7
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	17	59	58
	Oran	89,5	93,7	85,3
Kadın - İşe alınan	Kişi	7	16	24
	Oran	11,9	18,6	27,3
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	2	4	10
	Oran	10,5	6,35	14,7

TOPLAM

Yaşa Göre	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	21	43	53
	Oran	35,6	50	60,2
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	9	19	31
	Oran	47,4	30,2	45,6
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	28	26	24
	Oran	47,5	30,2	27,3
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	26	16
	Oran	21,1	41,3	23,5
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	8	14	10
	Oran	13,6	16,3	11,4
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	7	16
	Oran	21,1	11,1	23,5
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	2	1
	Oran	1,69	2,33	1,14
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	5	3
	Oran	5,26	7,94	4,41
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	1	1	0
	Oran	1,69	1,16	0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	6	2
	Oran	5,26	9,52	2,94

TOPLAM

		2020	2021	2022			
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	15	0	16	1	14
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	15	0	16	1	14
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	15	0	16	1	14
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0		0		1	



İŞGÜCÜ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



89



İstihdam Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	14	22	30
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	48	73	71
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	1	2	7
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	155	140	147
Stajyer - Kadın	Kişi	0	0	0
Stajyer - Erkek	Kişi	0	1	0
Alt İş Veren Çalışan** - Kadın	Kişi	0	0	0
Alt İş Veren Çalışan - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		218	238	255

** Alt işveren personelini belirtmektedir.

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	8	13	19
	Erkek	43	56	60
31 - 50 Yaş Arası	Kadın	7	10	16
	Erkek	142	147	146
50 Yaş Üstü	Kadın	0	1	1
	Erkek	18	11	8
TOPLAM		218	238	250

Diğer Gruplar	Birim	2020	2021	2022
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Engelli	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	2	1

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2020	2021	2022
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Erkek	2	2	2
Orta Düzey	Kadın	3	2	5
	Erkek	25	33	28
Diğer	Kadın	12	22	31
	Erkek	176	179	184
TOPLAM		218	238	250



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



90



SANTRALLERİMİZDE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM

Cinsiyet	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Akseki 1 GES	8	1	9
Ayrancılar HES	17		17
Başak HES	7		7
Çanta RES	9		9
Erenköy HES	13	1	14
Merkez	55	34	89
Ömerli RES	10		10
Sibel RES	10	1	11
Sümer HES	9		9
Tuna HES	8		8
Umut HES	27		27
Van Arısu GES	15		15
Yaprak HES	19		19
Yayla HES	11		11
Genel Toplam	218	37	255

ENGELLİ ÇALIŞANLARIMIZ

Engelli	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Yaprak HES	1	0	1

SANTRALLERİMİZDE YAŞA GÖRE DAĞILIM

Yaş	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	Genel Toplam
Akseki 1 GES	1	8		9
Ayrancılar HES	1	15	1	17
Başak HES	3	3	1	7
Çanta RES	2	5	2	9
Erenköy HES		13	1	14
Merkez	40	45	4	89
Ömerli RES	2	8		10
Sibel RES	2	9		11
Sümer HES	1	8		9
Tuna HES	3	5		8
Umut HES	2	24	1	27
Van Arısu GES	5	9	1	15
Yaprak HES	9	10		19
Yayla HES	1	9	1	11
Genel Toplam	72	171	12	255



EĞİTİM YATIRIMLARI (TÜM EĞİTİMLER)

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

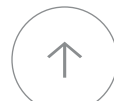
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



91



	Birim	2020	2021	2022
Çalışan Kategorisine Göre				
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi×Saat	-	-	72
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	-	-	6
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi×Saat	-	240	1.208
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	-	16	73
Diğer Çalışanlar	Kişi×Saat	272	2.670	2.204
Diğer Çalışanlar	Kişi	2	59	144
İstihdam Türüne Göre				
Mavi Yaka	Kişi×Saat	272	2.496	432
Mavi Yaka	Kişi	2	53	27
Beyaz Yaka	Kişi×Saat	0	414	3.052
Beyaz Yaka	Kişi	0	22	196
Taşeron Çalışanları	Kişi×Saat	0	0	0
Taşeron Çalışanları	Kişi	0	0	0
Cinsiyete Göre				
Erkek	Kişi×Saat	272	2.910	2.404
Erkek	Kişi	2	75	152
Kadın	Kişi×Saat	0	0	1.080
Kadın	Kişi	0	0	71
Tüm Eğitimler (Türüne Göre)				
Mesleki Gelişim	Saat	272	2.562	1.826
Kişisel Gelişim	Saat	0	72	936
İSG	Saat	0	276	602
Toplam Eğitim Saati	Saat	272	2.910	3.364



ENERJİ GRUBU EĞİTİM LİSTESİ

	Eğitimin Adı	Gün	Saat	Katılımcılar	Adam×saat
KURUMUN MESAJLARI	Elektrik Piyasasında Yeni TRENDLER Eğitimi	2 Gün	12 saat	3 Kişi	36
HAKKIMIZDA	Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretimi ve YEKDEM Eğitimi'	2 Gün	12 saat	3 Kişi	36
KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	Proje Yönetimi Sertifika Programı	3 Hafta	42 saat	3 Kişi	126
	Rüzgar Enerjisi	2 Gün	12 saat	7 Kişi	84
	Etkili İletişim Teknikleri	2 Gün	12 saat	7 Kişi	84
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ	İç Kontrol Eğitmen ve Danışman Yetiştirme Programı	12 Gün	72 saat	1 Kişi	72
	İleri Excel Eğitimi	6 Gün	36 saat	45 Kişi	1.620
	Agile Eğitimi	2 Gün	12 saat	10 Kişi	120
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ	Yüksekte Çalışma Eğitimi	3 Gün	18 saat	20 Kişi	360
	Takım Koçluk Eğitimi	2 Gün	12 saat	12 Kişi	144
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	Lojistik Tedarik Zinciri Yönetimi		84 saat	1 Kişi	84
	Organizasyonel Gelişim Eğitimi	2 Gün	12 saat	2 Kişi	24
SOSYAL PERFORMANSIMIZ	Profesyonel Değerlendiricilik Eğitimi	2 Gün	12 saat	2 Kişi	24
	Mikro MBA	10 Hafta	96 saat	1 Kişi	96
EKLER	Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi	2 Gün	12 saat	3 Kişi	36
	Mikro MBA	10 Hafta	96 saat	1 Kişi	96
	PVsyst	2 Gün	12 saat	12 Kişi	144
	Voluntary Carbon Markets Virtual Conference	2 Gün	12 saat	1 Kişi	12
	Müzakere ve Pazarlık Uygulamaları	2 Gün	12 saat	1 Kişi	12
	Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretimi	2 Gün	12 saat	3 Kişi	36
	Yıllık İSG eğitimleri		16 saat	198 kişi	3.168
	Toolbox eğitimleri				190
	GWO Eğitimleri	5 gün	30 saat	11 kişi	330
					6.934 adam.saat
					255 kişi
					27,19 saat/kişi (ort)



SKA BAĞLANTILARI

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



93



ÖNCELİKLER

Öncelikli Konu	SKA'lar ile İlişkisi	İlgili Bölüm
Enerji Yönetimi	  	Enerji Yönetimi
Çevresel Kirliliğin Önlenmesi	 	RHG Enertürk'te Çevre Yönetimi
Doğal Kaynak Kullanımı	  	İklim Değişikliği ve Çevre
İş Sağlığı ve Güvenliği	 	İş Sağlığı ve Güvenliği
İnsan Hakları	 	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
Yasal Uyum	 	İş Etiği ve Uyum
İş Sürekliliği		Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı
Biyoçeşitlilik	  	Biyoçeşitlilik
Veri Güvenliği	 	Bilgi Güvenliği



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



	Emisyon (tCO ₂ e)		
Kapsam 1	1.287,10	Nesli kritik seviyede olan tür: (CR);	0
Kapsam 2	1.351,83	Nesli tehlikede olan tür (EN);	5
Kapsam 3	5.102,20	Duyarlı tür (VU);	26
		Nesli tehdit altında olan tür (NT);	35
		Düşük risk altındaki türler (LC).	1.178

Tesis Adı	Mavi Su (m ³)				Gri Su (m ³)		Kütle Denge
	Toplam Su Çekiş Miktarı	Şebeke / Yüzey Suyu	Damacana	Toplam Kullanılan Su	Gri Su (m ³)	Atık Su Deşarjı (m ³)	W-D=C
Başak Regülatör + HES	69.768.886,15	312,00	2,41	314,41	391,27	251,53	62,88
Erenköy Regülatör + HES	158.079.179,75	339,24	6,75	345,99	124,44	80,00	265,99
Muradiye - Ayrancılar HES	374.783.775,30	408,00	3,17	411,17	511,68	328,94	82,23
Sümer HES	214.810.636,00	339,24	1,20	340,44	423,66	272,35	68,09
Tuna HES	34.667.679,70	246,72	11,44	258,16	321,27	206,53	51,63
Umut HES	121.352.734,70	801,84	0,00	801,84	997,85	641,47	160,37
Yaprak HES	75.859.583,00	585,96	7,60	593,56	738,65	474,85	118,71
Yayla HES	241.444.857,90	400,92	6,75	407,67	124,44	80,00	327,67
Toplam	1.290.767.332,50	3.433,92	39,34	3.473,26	3.633,26	2.335,67	1.137,59

Mavi, Gri Su Tüketimleri ile Toplam Tüketilen Su Miktarı Tablosu

Toplam	Mavi Su Miktarı (m ³)	Gri Su Miktarı (m ³)	Toplam Tüketilen Su Miktarı (m ³)
	3.473,26	3.633,26	1.137,59



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



95



Kurumsal Karbon Ayak İzi Değerleri (GHG Protocol), %

Tesisler	Kapsam-1	Kapsam-2	Kapsam-3	Toplam
Skyland	13%	2%	85%	100%
Erenköy Regülatörü ve HES	3%	4%	93%	100%
Muradiye Ayrancılar HES	37%	1%	62%	100%
Yayla Regülatörü ve HES	8%	21%	70%	100%
Sümer HES	7%	14%	78%	100%
Tuna HES	11%	21%	68%	100%
Umut Regülatörü ve HES	7%	14%	79%	100%
Yaprak HES	16%	26%	57%	100%
Başak Regülatörü ve HES	43%	6%	51%	100%
Çanta RES	38%	27%	35%	100%
Sibel RES	31%	35%	35%	100%
Ömerli RES	18%	14%	68%	100%
Büyükalan-1 GES	14%	49%	37%	100%
Van Arısu GES	23%	57%	20%	100%



Toplam Emisyonun Aktivitelere Göre Dağılımı (GHG Protokol Uyumlu), tCO_{2e}

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Kapsam	Aktivite	Skyland	Erenköy Regülatörü ve HES	Muradiye Ayrancılar HES	Yayla Regülatörü ve HES	Sümer HES	Tuna HES	Umut Regülatörü ve HES	Yaprak HES	Başak Regülatörü ve HES	Çanta RES	Sibel RES	Ömerli RES	Büyükalan-1 GES	Van Arisu GES
Kapsam-1	Sabit Yanma	0,0	2,8	6,6	2,8	0,2	0,3	2,2	0,0	2,0	1,0	0,3	0,5	0,0	0,8
Kapsam-1	Hareketli Yanma	83,0	17,4	22,6	0,0	11,5	6,4	27,8	14,0	21,0	9,3	19,6	25,2	14,4	11,2
Kapsam-1	Kaçak Gazlar	11,6	3,1	51,8	3,3	5,3	75,7	75,1	75,0	233,7	77,6	121,5	144,8	20,5	85,1
Kapsam-2	Satın Alınan Elektrik	17,5	38,4	2,6	15,2	33,2	155,3	198,4	141,9	34,8	61,2	158,8	131,5	120,1	242,9
Kapsam-3	3.1: Satın Alınan Hammadde ve Hiz.	132,1	459,1	69,4	18,9	18,4	24,2	381,1	95,8	41,2	57,2	19,7	33,3	14,4	15,7
Kapsam-3	3.2: Sermaye Malları	245,3	332,7	38,0	3,9	120,8	435,0	653,9	137,2	234,7	3,2	84,0	557,0	30,7	0,2
Kapsam-3	3.3: Yakıt ile İlgili Aktiviteler	21,4	8,7	7,2	2,2	6,2	17,7	27,6	18,0	9,0	8,8	21,2	19,7	15,8	28,0
Kapsam-3	3.4: Üretim Öncesi Taşıma	0,7	2,5	3,6	2,3	0,3	0,4	1,2	0,5	0,2	0,5	6,6	7,3	0,9	0,1
Kapsam-3	3.5: Üretim Atıkları	0,0	0,7	0,3	0,0	0,7	0,1	0,4	0,8	6,3	1,2	3,6	0,6	0,6	0,3
Kapsam-3	3.6: İş Seyahatleri	151,6	20,8	7,6	12,9	18,0	10,7	16,9	1,1	4,5	1,0	0,7	6,2	12,1	14,8
Kapsam-3	3.7: Çalışan Ulaşımı	76,1	9,6	9,2	10,4	15,3	6,4	34,5	57,8	3,2	8,8	24,1	16,1	16,1	24,1
Kapsam-3	3.8: Üretim Öncesi Kiralanan Varlıklar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.9: Üretim Sonrası Taşıma	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.11: Satılan Ürünün Kullanımı	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.12: Satılan Ürünlerin Bertarafı	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.13: Üretim Sonrası kiralanan Varlıklar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.14: Franchsing	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kapsam-3	3.15: Yatırımlar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



Toplam Emisyonun Aktivitelere Göre Dağılımı (GHG Protokol Uyumlu), %

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Kapsam	Aktivite	Skyland	Erenköy Regülatörü ve HES	Muradiye Ayrancılar HES	Yayla Regülatörü ve HES	Sümer HES	Tuna HES	Umut Regülatörü ve HES	Yaprak HES	Başak Regülatörü ve HES	Çanta RES	Sibel RES	Ömerli RES	Büyükdalan-1 GES	Van Arisu GES
Kapsam-1	Sabit Yanma	0,0%	0,3%	3,0%	3,9%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%	0,3%	0,4%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%
Kapsam-1	Hareketli Yanma	11,2%	1,9%	10,3%	0,0%	5,0%	0,9%	2,0%	2,6%	3,6%	4,0%	4,3%	2,7%	5,9%	2,6%
Kapsam-1	Kaçak Gazlar	1,6%	0,4%	23,7%	4,6%	2,3%	10,3%	5,3%	13,8%	39,6%	33,8%	26,4%	15,4%	8,3%	20,1%
Kapsam-2	Satın Alınan Elektrik	2,4%	4,3%	1,2%	21,2%	14,5%	21,2%	14,0%	26,2%	5,9%	26,6%	34,5%	14,0%	48,9%	57,4%
Kapsam-3	3.1: Satın Alınan Hammadde ve Hiz.	17,9%	51,2%	31,7%	26,3%	8,0%	3,3%	26,9%	17,7%	7,0%	24,9%	4,3%	3,5%	5,9%	3,7%
Kapsam-3	3.2: Sermaye Malları	33,2%	37,1%	17,4%	5,4%	52,5%	59,4%	46,1%	25,3%	39,7%	1,4%	18,3%	59,1%	12,5%	0,0%
Kapsam-3	3.3: Yakıt ile İlgili Aktiviteler	2,9%	1,0%	3,3%	3,1%	2,7%	2,4%	1,9%	3,3%	1,5%	3,8%	4,6%	2,1%	6,5%	6,6%
Kapsam-3	3.4: Üretim Öncesi Taşıma	0,1%	0,3%	1,6%	3,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%	1,4%	0,8%	0,4%	0,0%
Kapsam-3	3.5: Üretim Atıkları	0,0%	0,1%	0,2%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,1%	1,1%	0,5%	0,8%	0,1%	0,2%	0,1%
Kapsam-3	3.6: İş Seyahatleri	20,5%	2,3%	3,5%	17,9%	7,8%	1,5%	1,2%	0,2%	0,8%	0,4%	0,2%	0,7%	4,9%	3,5%
Kapsam-3	3.7: Çalışan Ulaşımı	10,3%	1,1%	4,2%	14,5%	6,6%	0,9%	2,4%	10,7%	0,5%	3,8%	5,2%	1,7%	6,5%	5,7%
Kapsam-3	3.8: Üretim Öncesi Kiralanan Varlıklar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.9: Üretim Sonrası Taşıma	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.11: Satılan Ürünün Kullanımı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.12: Satılan Ürünlerin Bertarafı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.13: Üretim Sonrası kiralanan Varlıklar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.14: Franchsing	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kapsam-3	3.15: Yatırımlar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



99



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler) 2.054.013.308

İşletme giderleri 339.846.716

Çalışanlara sağlanan faydalar 7.251.789

Topluma sağlanan faydalar 13.307.339

Elde Tutulan Ekonomik Değer 1.693.607.464



GRI ENDEKSİ

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

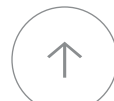
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



100



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
	GRI 1: Temel 2021		
	2-1 Organizasyonel bilgiler		
	2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşları	2.1 Hakkımızda	10
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	3.9 Tedarik Zinciri Yönetimi	36
	2-7 Çalışanlar		
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	83
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi		
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	4.4 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	51
	GRI 2: Genel Beyanlar 2021		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü		
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	7.3 Çalışan Memnuniyeti	82
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma	2.1 Hakkımızda, 4.1 Sürdürülebilir Kalkınma Yaklaşımımız	10, 39
	2-23 Politika taahhütleri	2.1 Hakkımızda	10
	2-25 Negatif etkileri düzeltmek için süreçler		
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	3.7 İş Etiği ve Uyum	33
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım		
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	4.2 Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	40
	3-2 Öncelikli konuların listesi		
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4.2 Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı 3.4 Kurumsal Risk Yönetimi	40, 31
	GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi		
	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci		
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
	3-2 Öncelikli konuların listesi		
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.1 Ekonomik Performansımız	54
	GRI 201: Ekonomik Performans 2016		
	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer		



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



101



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
	Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.1 Ekonomik Performansımız	54
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler		
	Satın Alma Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.9 Tedarik Zinciri Yönetimi	36
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı		
	Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	35
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler		
	Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.7 İş Etiği ve Uyum	33
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları		
	Vergi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.1.1 Vergi Stratejisi ve Uygulamaları	56
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi 207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi		



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



102



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.		
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.3. Enerji Yönetimi	66		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi 302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi 302-3 Enerji yoğunluğu 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma				
Su					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi			6.4. Su Yönetimi	67
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim 303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi 303-3 Kaynağından çekilen su 303-4 Su deşarjı 303-5 Su tüketimi				
Biyçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.6. Biyçeşitlilik	69		
GRI 304: Biyçeşitlilik	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanın, yönetilen operasyonel alanlar 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri 304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler				



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



103



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
	Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) sera gazı emisyonları 305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları 305-3 Dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	6.2 Sera Gazı Yönetimi	64
	Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
GRI 306: Atıklar 2016	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler 306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar 306-3 Üretilen atıklar 306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar 306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	6.5. Atık Yönetimi	68
	GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi		
	İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri 401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	7.3 Çalışan Memnuniyeti	82



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



104



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı 403-3 İş sağlığı hizmetleri 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi 403-6 Çalışan sağlığının teşviki 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	7.1 İş Sağlığı ve Güvenliği	74
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
	Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	7.2 Yetenek Yönetimi	77
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	83



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

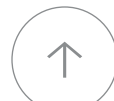
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



105



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.
	Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	83
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması		
	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.9 Tedarik Zinciri Yönetimi	36
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler		
	Çocuk İşçiliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.9 Tedarik Zinciri Yönetimi	36
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler		
	Yerel Toplular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.5 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	85
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi		
	Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.9 Tedarik Zinciri Yönetimi	36
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler		



KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

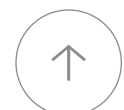
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



106



	Açıklama	Başlıklar	Sayfa No.		
	Pazarlama ve Etiketleme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.7 İş Etiği ve Uyum	33		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları 417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları				
	Müşteri Gizliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci 3-2 Öncelikli konuların listesi 3-3 Öncelikli konuların yönetimi			3.5 Bilgi Güvenliği	32
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler				



ÜYE OLUNAN DERNEKLER

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



107



[Elektrik Üreticileri Derneği](#)



[Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği](#)



[Enerji Yatırımcıları Derneği](#)



[Emobilite Operatörleri Derneği](#)

İŞ BİRLİKLERİ



[TÜV SÜD](#)



[Strategy Loop](#)

BAĞIMSIZ DENETÇİ



[EY](#)

Deloitte.

[Deloitte](#)

FitchRatings

[Fitch Ratings](#)

APLUS | ENERJİ
APLUS ENERJİ YATIRIM DANIŞMANLIK TEKNOLOJİ

[APlus Enerji](#)

MORNINGSTAR | **SUSTAINALYTICS**

[Sustainalytics](#)

Copyright © 2023 Morningstar Sustainalytics. All rights reserved. This [publication/ article/ section] contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.



KÜNYE

KURUMUN MESAJLARI

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ MODELİ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



108



İletişim Bilgileri

RHG Enertürk Sürdürülebilirlik Ofisi

surdurulebilirlik@enerturk.com

Huzur Mah. Azerbaycan Cad.
Skyland Sitesi, B Blok
Kat: 16, No: 4B/240
34485 Sarıyer, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 267 42 06
Faks: +90 (212) 267 42 09

info@enerturk.com

www.enerturk.com

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi

Mersis No: 0182048835200012
İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü
Ticaret Sicil No: 773163-0

Yasal Uyarı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("RHG Enertürk") Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece RHG Enertürk'ün paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı RHG Enertürk'e aittir.

**Sürdürülebilirlik ve
Raporlama Danışmanlığı**
KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri
Tel: +90 212 316 60 00
www.kpmg.com

Rapor Tasarımı
Editoryal
Merkez Mah. Bağlar Cad. No: 14
Kağıthane Ofispark, C2 Blok, Giriş Kat
Kağıthane, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 212 939 38 26
editorial@editorial.com.tr
www.editorial.com.tr

**E D İ
T O R
Y A L**



Hayata enerjimiz var



RHG
ENERTÜRK
ENERJİ

www.enerturk.com

